

ONDERNEMINGSPLAN

Sport Vlaanderen

2019



Inhoud

Inleiding	2
Deel A. Beleidsdoelstellingen, doelstellingen met betrekking tot recurrente taken en beheersdoelstellingen	7
SD 1 - Faciliteren van breedtesport via diverse partnerships.....	7
SD 2 - Optimaliseren van het aanbod aan sportinfrastructuur	15
SD 3 - Het gezond en ethisch sportklimaat blijvend versterken.....	18
SD 4 - Streven naar een dopingvrij Vlaanderen.....	22
SD 5 - Investeren in kwaliteit, professionalisering en tewerkstelling	23
SD 6 - Ontwikkelen en delen van kennis en promoten van de sport.....	28
SD 7 - Meer rendement halen uit het beschikbare topsportpotentieel.....	32
SD 8 - Constructief bijdragen aan internationaal sportbeleid.....	35
Deel B. Doelstellingen opgelegd door regeringsafspraken.....	37
Doelstellingen, proces- en risicomanagement (DPR).....	37
Monitoring (MON).....	37
Human Resources Management (HRM).....	37
Informatie en communicatie (ICO).....	38
Financieel management (FIM).....	40
Informatie- en communicatietechnologie (ICT).....	40
Integriteit.....	42
Kwaliteit.....	43
Verhogen van de klantentevredenheid.....	43
Deel C. Doelstellingen m.b.t. Welzijn	44
SD Welzijn 1 - De integratie van de welzijnswetgeving in het managementsysteem van Sport Vlaanderen.....	44
Deel D. Doelstellingen m.b.t. Diversiteit en Gelijke Kansen	45
SD - Diversiteit en Gelijke kansen 1 - Sport Vlaanderen voert voor haar eigen personeel een diversiteitsbeleid waarin bijzondere aandacht gaat naar de doelgroepen gender, personen met een migratieachtergrond en personen met een handicap of chronische ziekte.....	45

Inleiding

Sport Vlaanderen draagt via haar werking bij tot het realiseren van de doelstellingen van de Vlaamse Regering en de functioneel bevoegde minister, zoals onder meer omschreven in:

- Het Vlaamse regeerakkoord 2014-2019
- De beleidsnota sport 2014-2019 "Door samenspel winnen" en de bijhorende jaarlijkse beleidsbrieven en de beleidsbrief sport 2018-2019
- De jaarlijkse begrotingsdecreten en de meerjarenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap

Het Vlaams sportbeleid is omschreven in het Vlaams regeerakkoord 2014-2019 en de beleidsnota Sport 2014-2019. De strategische doelstellingen uit de beleidsnota sport luiden als volgt:

1. Faciliteren van breedtesport via diverse partnerships
2. Optimaliseren van het aanbod aan sportinfrastructuur
3. Het gezond en ethisch sportklimaat blijvend versterken
4. Streven naar een dopingvrij Vlaanderen
5. Investeren in kwaliteit, professionalisering en tewerkstelling
6. Ontwikkelen en delen van kennis en promoten van de sport
7. Meer rendement halen uit het beschikbare topsportpotentieel
8. Constructief bijdragen aan internationaal sportbeleid

Sport Vlaanderen levert een bijdrage ter realisatie van elk van deze doelstellingen.

Het decretale beleidskader voor Sport Vlaanderen is vastgelegd in het decreet van 7 mei 2004 betreffende het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid "Sport Vlaanderen" (BS 7/6/2004), gewijzigd bij de decreten van 5 mei 2006 (BS 6/7/2006) en 4 december 2015 (BS 21/12/2015).

Sport Vlaanderen heeft als missie: het Vlaamse sportbeleid voor te bereiden, uit te voeren en te evalueren conform de taken, vermeld in artikel 5, om de sportparticipatie en de kwaliteit van het sportaanbod te verhogen. Het agentschap Sport Vlaanderen ondersteunt de Vlaamse Regering, bij de voorbereiding en de evaluatie van het integrale Vlaamse sportbeleid van breedtesport tot topsport, met inbegrip van de medisch verantwoorde sportbeoefening, en voert het beleid uit. De opdracht van het agentschap Sport Vlaanderen omvat in elk geval:

1. het ondersteunen van sportactoren via subsidiëring of begeleiding;
2. het ontwikkelen, aanbieden en erkennen van sportkaderopleidingen en het valoriseren van diploma's of attesten via de Vlaamse Trainersschool;
3. het adviseren, begeleiden en ondersteunen van de uitbouw van sportinfrastructuur, met bijzondere aandacht voor omgevingskwaliteit;
4. het exploiteren en uitbouwen van de eigen centra;
5. het voeren en coördineren van de sportpromotie op Vlaams niveau;
6. het uitvoeren van het topsportbeleid;
7. het stimuleren van gezond en ethisch sporten;
8. het uitvoeren van het antidopingbeleid, conform de WADA-code;
9. het inzetten op beleidsontwikkeling en -verspreiding voor de sportsector en op een Kennis- en Informatiecentrum Sport en het aansturen en opvolgen van wetenschappelijk onderzoek;
10. het opvolgen van het internationale sportbeleid;
11. het opzetten van samenwerkingsverbanden binnen de sportsector of met andere beleidsvelden.

Deze kernopdrachten geven mee uitwerking aan de decretaal bepaalde opdrachten in het licht van de continuïteit van het beleid en aan de hoger vermelde beleidsdoelstellingen.

Het voorliggende ondernemingsplan is het vijfde ondernemingsplan voor de beleidsperiode 2014-2019.

Dit ondernemingsplan bestaat uit vier grote onderdelen.

Deel A: Beleidsdoelstellingen, doelstellingen m.b.t. recurrente taken en beheersdoelstellingen

Aangezien de doelstellingen uit het regeerakkoord, en de regeerverklaring die betrekking hebben op de werking van het agentschap Sport Vlaanderen en ook de kerntaken van Sport Vlaanderen (omvormingsdecreet) zijn opgenomen in de beleidsnota Sport, worden de strategische en operationele doelstellingen van de beleidsnota sport 2014-2019 als uitgangspunten genomen voor de strategische beleidsdoelstellingen van het agentschap Sport Vlaanderen voor de periode 2014-2019 en dus ook voor dit ondernemingsplan.

Deel B: Doelstellingen opgelegd door regeringsafspraken

Dit onderdeel van het ondernemingsplan bevat de acties gericht op het realiseren van doelstellingen zoals bepaald door de Vlaamse Regering. Hierbij worden minstens de acties vermeld die gericht zijn op het verhogen van de maturiteit van de eigen organisatie en/of het beperken van risico's en de wijze waarop wordt omgegaan met de aanbevelingen uit de verschillende audits van Audit Vlaanderen.

Deel C: Doelstellingen met betrekking tot Welzijn

Dit onderdeel bevat de operationele elementen die werden opgenomen in een globaal preventieplan en de daaruit voortvloeiende jaarlijkse actieplannen.

Deel D: Doelstellingen met betrekking tot diversiteit en Gelijke Kansen

Dit onderdeel bevat de acties die het agentschap Sport Vlaanderen zal ondernemen op het gebied van diversiteit en gelijke kansen.

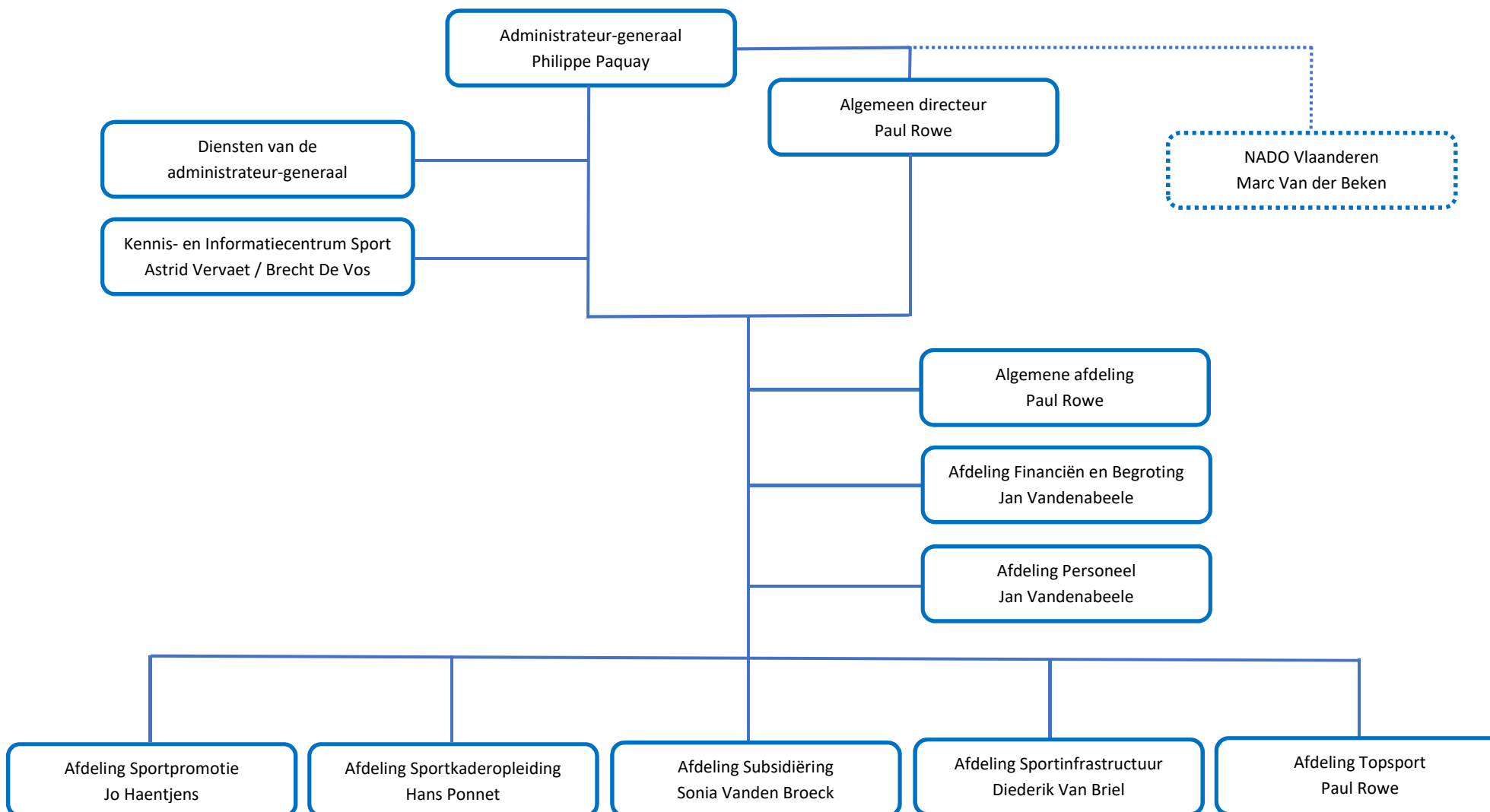
Voor de opdracht, het uitvoeren van het antidopingbeleid, conform de WADA-code, geniet NADO Vlaanderen volledige operationele autonomie. Op 6 februari 2015 hechtte de Vlaamse Regering haar goedkeuring aan de bisconceptnota 'Transitie beleidsveld sport: naar een vernieuwd agentschap Sport Vlaanderen', die stelt dat NADO Vlaanderen louter administratief ondergebracht wordt bij het vernieuwde sportagentschap met een afzonderlijk ondernemingsplan en een afzonderlijke begrotingslijn. Het ondernemingsplan van NADO Vlaanderen wordt afzonderlijk ter goedkeuring voorgelegd aan de bevoegde minister.

Sport Vlaanderen engageert zich om de in het ondernemingsplan opgenomen doelstellingen en de operationele vertaling ervan in projecten en processen te monitoren ter ondersteuning van het beleid. Voor elk proces dat beschreven werd, werden indicatoren en waar mogelijk en relevant ook streefwaarden bepaald. Voor de uitgeschreven projecten werden naast de opname van indicatoren en streefwaarden, ook de belangrijkste mijlpalen bepaald.

Dit ondernemingsplan geldt met terugwerkende kracht voor de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

Organogram

Naast het hoofdbestuur in Brussel, is het personeel van Sport Vlaanderen werkzaam in 14 eigen sportcentra, waar ook de promotiediensten en de uitleendienst gevestigd zijn (behalve de promotiedienst Oost-Vlaanderen die in het Huis van de Sport in Gent is gevestigd) en twee onderhoudsateliers voor de mobiele ploeg.



Personeelsbestand

Stand van zaken 2018

Aantal statutaire en contractuele personeelsleden (zonder topsporters) per niveau op 1/1/2018 en op 1/1/2019

	Aantal personeelsleden	
	1/1/2018	1/1/2019
A	127	131
B	70	75
C	178	174
D	259	244
Vastbenoemd	431	417
Contractueel	203	207
Totaal	634	624

Aantal VTE (zonder topsporters) per niveau op 1/1/2018 en op 1/1/2019

	Aantal VTE	
	1/1/2018	1/1/2019
A	118,6	123,1
B	66,4	71,1
C	164,1	161,0
D	235,0	223,0
Vastbenoemd	408,1	393,2
Contractueel	176,0	185,0
Totaal	584,1	578,2

Door de inkanteling vanuit de provincies, conform de beslissing betreffende de afslanking van de provincies waar bij besluiten van de Vlaamse Regering van 22 december 2017 ook personeelsleden aan Sport Vlaanderen overgedragen werden, nam het personeelsaantal op 1 januari 2018 uitzonderlijk toe. Maar in de loop van 2018 daalde het personeelsaantal terug met 10 eenheden. Deze daling is vooral zichtbaar in de niveaus C en D en is te verklaren door uitstroom in de vastbe²noemde tewerkstelling waar voor uitvoerende en specifieke ondersteunende functies vaker een beroep gedaan wordt op contractuele tewerkstelling. Een tendens die reeds enkel jaren aan de gang is en nog versterkt werd door de instroom vanuit de provincies. Begin 2019 bedroeg het aandeel contractuele tewerkstelling hierdoor 33%.

De personeelsbeschikbaarheid daalde logischerwijze ook in 2018 met ongeveer 6 VTE.

Gelet op de opgelegde budgettaire besparingen zal dit aantal in 2019 nog verder dalen met enkele eenheden (waarmee het opgelegde streefcijfer van 11% minder personeelsleden t.o.v. 2014, zonder rekening te houden met de personeelsoverdrachten, gehaald zal worden en zelfs overschreden).

Personeelsplan

Het nieuw personeelsplan dat eind 2017 werd vastgelegd waarbij o.a. het aantal betrekkingen verminderd werd, en waarbij tevens het aantal betrekkingen in een bevorderingsgraad opgetrokken werd naar ongeveer 15%.

In 2018 werden hier de eerste wijzigingen in aangebracht: schrappen van 10 betrekkingen door de overheveling naar het Dienstencentrum Personeelsadministratie (AgO) en het toevoegen van 66 betrekkingen ten gevolge van de inkanteling vanuit de provincies (overdracht personeel en overname taken). Het aantal (theoretische) betrekkingen steeg hierdoor terug naar 640.

Het globale personeelsplan van Sport Vlaanderen ziet er momenteel uit als volgt:

Overzicht		PEP2020
A3	administrateur-generaal	1
A2L	algemeen directeur	1
A2A	afdelingshoofd	7
A2E	senior adviseur	
A2M	hoofdadviseur	[7]
A2	directeur/adviseur	21
A1	adjunct van de directeur	101
A1	arts	2
A1	informaticus	4
<i>Totaal niveau A:</i>		137
B3	leidinggevend/senior	1
B2	hoofddeskundige	7
B1	deskundige	65
B1	programmeur	5
<i>Totaal niveau B:</i>		78
C3	leidinggevend/senior	3
C2	hoofdmedewerker	27
C1	medewerker/technicus	171
<i>Totaal niveau C:</i>		201
D3	leidinggevend/senior	
D2	hoofdassistent	23
D1	(technisch) assistent	201
<i>Totaal niveau D:</i>		224
Totaal aantal functies:		640

Hierbij wordt geen rekening gehouden met de tewerkgestelde topsporters (81 op 31 december 2018). Ook de tijdelijke werknemers (contract) die in piekperiodes ingeschakeld worden voor de goede werking van de sportcentra, worden hierbij niet meegerekend. In 2018 ging het hier over een bijkomende 14 VTE op jaarbasis.

In de toekomst zal het personeelsplan zoals voorzien verder vertaald worden in een personeelsplan waarbij de personeelsbehoeften ook uitgedrukt worden in functiefamilies en functieklassen. Hiervoor wordt gewacht op een beslissing van de Vlaamse Regering.

Deel A. Beleidsdoelstellingen, doelstellingen met betrekking tot recurrente taken en beheersdoelstellingen

SD 1 - Faciliteren van breedtesport via diverse partnerships

OD 1.1 - Een kwalitatief sportaanbod op maat in elke levensfase

[PROCES 1.1.2 - Uitvoering van het decreet van 6 juli 2012 houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid](#)

In 2019 wordt de controle op de subsidie 2018 aan de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) uitgevoerd. Ook de controle op de subsidie 2018 aan vzw De Rand wordt uitgevoerd maar valt niet meer onder het decreet lokaal sportbeleid (zie ook project 1.1.4 , planlastvermindering 2 en 1.1.11).

Aantal VTE: 0,20 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid (VGC): 773.000 euro.

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2AW-IS_Werking en toelagen – Interne Stromen – Sport voor allen – De Rand: 81.000 euro

[PROCES 1.1.4 - Uitvoering van het decreet van 6 juli 2012 houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid - Erkenning en subsidiëring van een organisatie voor de begeleiding van de lokale besturen.](#)

In 2019 worden de voorwaarden gecontroleerd en wordt ISB gesubsidieerd als organisatie voor de begeleiding van de lokale besturen. Het voorschot 2019 en de controle op de subsidie 2018, inclusief de uitbetaling van het saldo 2018, zullen gebeuren op basis van de subsidieprocedure. (Zie ook project planlastvermindering 2 en 1.1.11)

Aantal VTE: 0,10 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 206.000 euro

[PROCES 1.1.5 - Uitvoering van het decreet van 3 april 2009 houdende de toekenning van subsidies voor de uitbouw, de coördinatie en de promotie van het sportaanbod van de studentenvoorzieningen van de Vlaamse universiteiten en hogescholen en de erkenning en subsidiëring van een overkoepelende studentensportvereniging.](#)

Met ingang van 2019 gaat het herwerkte decreet sport hoger onderwijs (18 juli 2018, B.S. 15/6/2018) van kracht voor zowel de 5 Vlaamse associaties als de Vlaamse overkoepelende studentensportorganisatie. In het eerste trimester zal de subsidie 2019 aan de 5 Vlaamse Associaties en de Vlaamse overkoepelende studentensportorganisatie op basis van hun goedgekeurde sportbeleidsplannen 2017-2020 geadviseerd worden aan de minister, rekening houdend met de geldende overgangsmaatregelen. Vervolgens zal het voorschot 2019 eveneens in het eerste trimester uitbetaald worden.

De controle van de subsidie 2018, inclusief uitbetaling van het saldo 2018 van zowel de 5 Vlaamse associaties als de Vlaamse overkoepelende studentensportorganisatie zal nog gebeuren volgens het decreet van 3 april 2009.

Aantal VTE: 0,15 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 850.000 euro

[PROCES 1.1.6 - Het initiëren, coördineren en samen met Vlaamse sportactoren promoten van sport i.f.v. een sportaanbod op maat in elke levensfase met bijzondere aandacht voor kansengroepen](#)

De ingeslagen weg om in de eerste plaats initiatieven van andere Vlaamse sportactoren te ondersteunen (promotioneel, faciliterend, financieel) wordt voortgezet. Het sportpromotioneel programma voor o.a. de jeugd en gezinnen, het eigen personeel van de Vlaamse overheid, senioren, kansarmen en de schoolgaande jeugd zal verder in maximale samenwerking met de betrokken sportactoren georganiseerd worden en zal in het teken worden geplaatst van de sensibiliseringscampagne #sportersbelevenmeer.

Aantal VTE: 11,5 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 1.080.000 euro

[PROCES 1.1.7 - Ondersteunen van de gemeentelijke sportdiensten via de provinciale promotiediensten](#)

De provinciale promotiediensten van Sport Vlaanderen hebben naast sportpromotionele taken ook een dienstverlenende opdracht ten aanzien van de lokale besturen. Deze dienstverlening bestaat onder andere uit een gratis sportverzekering, lesgeverskredieten, prijzen en trofeeën, het uitlenen van sportmateriaal, adviesverstrekking en financiële ondersteuning van bovenlokale sportpromotionele projecten. Naar aanleiding van de inkanteling van de provinciale bevoegdheden sport werd deze dienstverlening nog uitgebreid. De dienstverlening, aan en de contacten en samenwerking met de lokale sportverantwoordelijken worden in 2019 verder geïntensifieerd om kaders, modellen, producten en structuren te ontwikkelen waarop lokale besturen zich kunnen enten bij de uitwerking van hun (sportpromotioneel) sportbeleid. Ook in 2019 zal Sport Vlaanderen via een aangepast reglement bovenlokale projecten ondersteunen. Deze projectsubsidies worden verleend aan samenwerkingsverbanden tussen twee of meer gemeenten/steden ter bevordering van de breedtesport om niet-sporters aan te zetten tot sportparticipatie en/of de participatie van sporters te verhogen met het oog op een sportieve en actieve levensstijl van alle Vlamingen. Alle doelgroepen (met uitzondering van topsporters) en leeftijdsgroepen komen in aanmerking. Extra aandacht wordt gevraagd voor de duurzaamheid van de voorgestelde projecten.

Aantal VTE: 34,9 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-LO_Lonen – Sport voor allen beleid: 290.000 euro

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 889.000 euro

[PROCES 1.1.8 - Het coördineren en aanbieden van een laagdrempelig anders georganiseerd sportaanbod via naschoolse sport in samenwerking met Moev \(vroeger: de Stichting Vlaamse Schoolsport\) en de lokale partners](#)

We bouwen het concept 'Brede School met Sportaanbod' samen met Moev verder uit. Hierbij wordt verder gewerkt met het contingent Follo's (gedetacheerde leerkrachten LO) die binnen hun toegewezen regio de bestaande producten Multimove, Sportsnack en SNS-pas promoten en zorgen voor een aantrekkelijk en eigentijds aanbod voor kinderen en jongeren van 3 tot 18 jaar. De nodige (lokale) coördinatie en gestructureerd overleg worden provinciaal georganiseerd samen met Moev. Op Vlaams niveau gebeurt de aansturing via het Vlaams bureau Schoolsport. Specifiek voor de 1^{ste} en 2^{de} graad secundair onderwijs wordt de in 2018 gestarte projectoproep herhaald in 2019. Deze tweede projectoproep naschoolse sport gebeurt in nauw overleg met Moev en zal ondersteund worden door een specifieke en gerichte mediacampagne.

Door regelmatig overleg en actieve participatie in een op te richten stuurgroep zal Sport Vlaanderen de verdere ontwikkeling (o.a. uitwerking stappenplan) en uitrol van de tool Sportkompas bewaken en oplossingen aanreiken om dit op een zo efficiënt mogelijke manier te doen. Sport Vlaanderen zal via haar schoolsportconsulenten ook een klankbord zijn voor feedback vanuit het werkveld. De provinciale schoolsportconsulenten zullen een actieve rol spelen bij de promotie van dit product, in functie van de uitrol over heel Vlaanderen.

Aantal VTE: 5,25 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 169.000 euro

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 1.073.000 euro

[PROCES 1.1.10 - Uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector](#)

Voor 2019 hebben 48 sportfederaties (41 unisportfederaties en 7 multisportfederaties) een aanvraag tot subsidiëring van hun basisopdrachten ingediend. Dit zijn dezelfde sportfederaties die in 2018 gesubsidieerd werden, aangevuld met Motorsport Vlaanderen vzw.

De toekenning en uitbetaling van de voorschotten 2019 en de controle op de aanwending van de subsidies 2018 inclusief uitbetaling van saldo 2018 zullen gebeuren conform de decretale subsidieprocedures.

Eind 2019 zullen de nieuwe erkennings- en subsidieaanvragen 2020 geadviseerd worden aan de minister. De sportfederaties zullen intensief worden begeleid bij het indienen en voorbereiden van hun dossier. Voor het beleid tegen grensoverschrijdend gedrag verwijzen we naar PROCES 3.4.2. - Seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport.

Aantal VTE: 10,05 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 29.146.000 euro

[PROCES 1.1.11 - Organiseren van de Sportsterrendagen](#)

Door de hoge interne werklast binnen de afdeling Sportpromotie die gepaard gaat met deze organisaties wordt het concept geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

Aantal VTE: 3 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG50A-PA_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 286.000 €

[PROJECT 1.1.6 - Een sportaanbod op maat van de beroepsactieve bevolking](#)

De uitbouw van het project 'Sport op het werk' wordt verdergezet en bijgestuurd in functie van de bevindingen 2018.

Daarnaast ontwikkelt Sport Vlaanderen de actie 'Move@Work' verder binnen haar eigen entiteit en, via het project 'Gezond bewegen' binnen andere entiteiten van de Vlaamse overheid. In dat kader worden de sport- en beleefdagen van de Vlaamse overheid (de vroegere Sportdag voor ambtenaren) uitgebreid naar drie locaties.

Aantal VTE: 6 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 200.000 euro

[PROJECT 1.1.9 - Kwaliteitsprincipe Goed bestuur van de sportfederatie](#)

De sportfederaties voeren de acties uit in het kader van de geplande strategische en operationele doelstellingen m.b.t. goed bestuur in hun beleidsplan 2017-2020.

De sportfederaties optimaliseren de eigen situatie m.b.t. goed bestuur op basis van de tweede meting eind 2018 en de daarbij geformuleerde feedback door Sport Vlaanderen. Ze voeren de inspanningsverbintenis (2017-2020) verder uit om te werken aan een niveauverhoging voor 2019 m.b.t. de zachte indicatoren.

Sport Vlaanderen neemt voor 2019 nieuwe begeleidings- en evaluatie-initiatieven in samenwerking met relevante actoren.

Sport Vlaanderen registreert eind 2019 opnieuw de stand van zaken van de sportfederaties m.b.t. de harde en zachte indicatoren op basis van de checklist 2018, rekening houdend met de gegeven feedback over 2018 n.a.v. de tweede meting.

De sportfederaties sturen hun beleidsplan 2017-2020 bij in functie van de realisatie van doelstellingen 'goed bestuur' op basis van de begeleiding, de tweede meting en de interne en externe feedback 2019.

Aantal VTE: 0,20 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: Middelen vervat in Decreet georganiseerde sportsector – (zie proces 1.1.10)

[PROJECT 1.1.10 - Lokale Monitoring](#)

Op 15 januari 2019 wordt door het departement Cultuur, Jeugd en Media (CJM) tijdens het Cultuurforum het volledige rapporteringsplatform ontsloten. Specifiek voor de sportsector zal het rapporteringsplatform op de schepenontmoetingen in februari aan bod komen. Daarna zullen nog

verschillende andere vormen van gegevensontsluiting volgen, bijvoorbeeld, thematische rapporten, gemeentelijke publicaties, etc.....

Sport Vlaanderen blijft in permanent overleg met het departement CJM voor de verdere uitwerking van de gegevensontsluiting in het bijzonder van de indicatoren over sport, de communicatie naar de sportsector, het verdere verloop van dit project en de timing en uitwerking van een volgende bevraging.

Aantal VTE: 0,20 VTE

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: Vervat in ICT

[PROJECT 1.1.11 - Bijsturing van het decreet van 6 juli 2012 houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid.](#)

Er zijn nog maar twee actoren binnen dit decreet nl. VGC en ISB. De VGC zal in 2019 gesubsidieerd blijven in afwachting van de definitieve goedkeuring van het Brusseldecreeet. ISB zal gesubsidieerd blijven op basis van het decreet lokaal sportbeleid. Mogelijke oplossingen worden bekeken.

Aantal VTE: /

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

[PROJECT 1.1.12 – Inspiratienota schoolsport](#)

In de loop van 2019 wordt de inspiratienota schoolsport gefinaliseerd. Dit document moet de basis vormen voor een toekomstig coherent beleid over bewegen en sporten binnen de onderwijscontext voor alle betrokken beleidsdomeinen (sport, onderwijs, welzijn en mobiliteit).

Aantal VTE: 1 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid

[PROJECT 1.1.13 - Shared services bij sportfederaties](#)

Eén van de doelstellingen van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector is het evolueren naar grotere, kwalitatievere en professionelere sportfederaties die voldoende slagkracht hebben om alle taken goed op te nemen. Shared services of gedeelde diensten kunnen bijdragen om deze sportfederaties daadkrachtiger, professioneler en efficiënter te maken.

De Vlaamse Sportfederatie vzw krijgt drie jaar op rij een aanvullende jaarlijkse werkingssubsidie van 115.000 euro om het project 'shared services' uit te voeren. De koepelorganisatie zal in een eerste fase een analyse van de situatie en noden bij de sector maken. Na de analyse worden prioriteiten en voorstellen verwacht die moeten resulteren in een eerste reeks pilootprojecten bij sportfederaties. Deze pilootprojecten kunnen gefinancierd worden met de bijkomende middelen of met eigen middelen.

Aantal VTE: /

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 115.000 euro

OD 1.2 - Inspelen op nieuwe trends en faciliteren van nieuwe sportvormen

[PROCES 1.2.1 - Uitbouwen van de Sportinnovatiecampus in Sport Vlaanderen Brugge](#)

2019 staat enerzijds in het teken van de verdere uitvoering van het promotie- en exploitatieplan 2018 – 2020 van de sportinnovatiecampus. Aan de hand van de doelstellingen en acties, met meetbare indicatoren, vervat in dit promotie- en exploitatieplan zal de uitvoering ervan nagegaan en opgevolgd worden.

Daarnaast zal er verder gewerkt worden aan de uitbouw van de VR Sportscube op basis van de gemaakte afspraken met de partners R.A.V.E.N. en Howest. (zie project 1.2.4)

Aantal VTE: /

PROJECT 1.2.4 – VR-Sportscube

In 2019 opende Sport Vlaanderen de eerste specifieke Virtual Reality sportscube in Vlaanderen. Met deze Virtual Reality-sportscube willen we pionieren in Vlaanderen en de Vlaamse sportsector inspireren. We willen nagaan wat de impact is op (lokale) sportparticipatie, op training en coaching en op sportbeleving. We willen onderzoeken of we met Virtual reality sporten (sedentaire) jongeren kunnen aanzetten tot een gezonde en sportieve levensstijl. Dit moet ons helpen om een onderbouwde aanpak voor de verdere toepassing van deze technologieën mogelijk te maken. In 2019 zullen we voor het eerst Virtual Reality (VR) sportkampen en sportklassen/sportdagen met een virtual reality aanbod organiseren. Daarnaast plannen we in samenwerking met de Sportinnovatiecampus een aantal events rond VR en exergames voor een breed publiek, enkele VR-sessies voor stakeholders van Sport Vlaanderen, en een aantal bedrijfssportdagen rond innovatieve technologieën in de sport, waaronder VR-sport. De VR-sportscube zal minstens een dag per week open zijn voor het publiek.

De opdrachtnemers R.A.V.E.N en Howest dienen garant te blijven staan voor het up-to-date blijven van de nieuwste trends in VR-sporten (VR-games met een sport- of beweegcomponent) en de bijhorende technologieën. In functie van flankerend onderzoek bij deze experimentele VR-sportscube verwacht Sport Vlaanderen expertise, vernieuwing en exploratie in deze VR-sportscube vanuit eigen onderzoeksbevindingen en/of andere knowhow vanuit andere VR-domeinen.

Eind 2019 verwacht Sport Vlaanderen van R.A.V.E.N en Howest een schriftelijk rapport met een uitgebreide effectmeting van VR-sporten en van de VR-sportscube. Op basis van dit rapport zal worden beslist of de samenwerking met R.A.V.E.N. en Howest voor de VR-sportscube met een jaar wordt verlengd.

Aantal VTE: /
Begrotingsartikel: /

PROJECT 1.2.5 - Virtual Reality en gamificatie in het sport- en beweegbeleid – subsidie-oproep

Eind 2018 bereidden we een projectoproep voor, geïnspireerd op het Gamefonds, maar met een eigen sportspecifieke doelstelling. We willen experimentele projecten selecteren die als eindproduct een Virtual Reality-game (VR-game) met een duidelijke sport- of beweegcomponent hebben. Aan de hand hiervan zal Sport Vlaanderen de mogelijkheden onderzoeken die Virtual Reality (VR) biedt om mensen effectief aan te zetten tot meer sporten en bewegen.

De projectoproep zal gelanceerd worden in het voorjaar 2019 teneinde voor de zomerinitiatieven te kunnen selecteren.

Aantal VTE: 0,05 VTE
Begrotingsartikel: HG0-IHFG5NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 375.000 euro (gespreid over drie jaar)

OD 1.3 - Vergroten van de sociale inclusie in de sport

PROCES 1.3.3 - Opvolging van de werking van een G-sportplatform

G-sport Vlaanderen vzw zet in 2019 duidelijk in op bekendheid, sensibiliseren en stimuleren van G-sport. In het bijzonder de transversale domeinen, zoals o.a. onderwijs, welzijn en toerisme liggen braak en vergen extra aandacht en werkingsmiddelen in 2019.

Het G-Sportplatform voert het actieplan 2019 uit ter realisatie van de operationele en strategische doelstellingen van het beleidsplan 2017-2020. De acties zijn erop gericht om:

- (1) 20% van de doelgroep 'personen met een handicap' duurzaam aan het sporten en bewegen te krijgen,
- (2) een gerichte en gecoördineerde promotie- en sensibiliseringstrategie te voeren,
- (3) een specifiek beleid voor competentieontwikkeling en -bevordering op te zetten,

- (4) een samenwerking voort te zetten met het beleidsdomein 'welzijn en gezondheid' i.f.v. gehandicaptensport en
- (5) de toegankelijkheid van sportinfrastructuur voor de gehandicapte sportbeoefenaar te maximaliseren en de dienstverlening en informatieverstrekking inzake mobiliteit kwaliteitsvoller te maken.

Aantal VTE: 0,10 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: vervat in proces 1.1.10

[PROCES 1.3.4 - Opvolgen van de sportgerelateerde werking van de participatie-instellingen in het Participatiedecreet](#)

De sportgerelateerde werking van de drie organisaties (De Rode Antraciet, Demos en Publiq) wordt door Sport Vlaanderen verder opgevolgd.

Aantal VTE: 0,10 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 100.000 euro

[PROCES 1.3.5 - Beleidsnetwerk Gelijke Kansen](#)

In 2019 zal het nieuwe beleidsnetwerk gelijke kansen in sport van start gaan. Het doel van het nieuwe netwerk is te streven naar een duurzame en kwaliteitsvolle samenwerking tussen relevante (sport)actoren om enerzijds de kansen tot sportparticipatie van specifieke kwetsbare groepen te verbeteren en anderzijds meer in te zetten op sport als een middel om extrasportieve doelen te bereiken via sport.

Aantal VTE: 0,10 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: totaal beschikbaar budget 179.000 euro

[PROCES 1.3.6 - Ondersteunen van G-sportactoren](#)

Sport Vlaanderen zal in nauw overleg met G-sport Vlaanderen en de G-sportfederatie (Parantee-Psylos) het actieplan voor 2019 uitvoeren. Sport Vlaanderen zet hiertoe de G-sportconsulenten in via de promotiediensten. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor iedereen met vragen over of interesse in G-sport en zullen op die manier ook de concrete behoeften inzake G-sport op een gestructureerde manier capteren opdat dit kan vertaald worden in een vraag gestuurd en fijnmazig G-sportbeleid. Met het actieplan maakt Sport Vlaanderen maximale verbinding met andere initiatieven binnen Sport Vlaanderen.

Aantal VTE: 9,4 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 760.000 euro

[PROJECT 1.3.5. - Project gendergelijkheid en heteronormativiteit](#)

ICES zal in de eerste jaarhelft werken rond het analyseren van de problematiek van gendergelijkheid in de sport in brede zin, met in het bijzonder heteronormativiteit, en het aftasten van draagvlak bij stakeholders in de sportsector, om zo te komen tot aanbevelingen met een bijhorend uitvoerbaar en kwaliteitsvol plan van aanpak dat gebruikt kan worden om in de toekomst rond deze thematieken binnen de sportsector te werken.

Aantal VTE: 0,05 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG5NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 49.000 euro

OD 1.4 - Tegengaan van bewegingsarmoede om gezondheid te bevorderen

[PROCES 1.4.1 - Actief informeren over de vernieuwde gezondheidsdoelstellingen](#)

De gezondheidsdoelstellingen, gerelateerd aan sport, worden verder opgevolgd. Deelname vanuit sport aan de verschillende subtrajecten wordt verzekerd en de doorstroming naar de sportsector gebeurt door Sport Vlaanderen.

Voor de ondersteuning op het vlak van gezond sporten werd Gezond Sporten Vlaanderen erkend voor een beleidscyclus van drie jaar (zie proces 3.1.2). Gezond Sporten Vlaanderen heeft een overeenkomst gesloten met een externe partner om acties rond gezonde voeding in de sportclub te promoten. Het doel van deze acties is sportclubs kennis bij te brengen over gezonde voeding bij een sportieve levensstijl, voedselveiligheid en hen te begeleiden om een gezonder aanbod te introduceren op maat van hun sportclub. Op de dag Gezond en Ethisch Sporten voor de sportfederaties zal dit een centraal thema zijn

Aantal VTE: 0,05 VTE

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

OD 1.5 - Empoweren van kwetsbare jongeren via sport

Onder deze doelstellingen worden voor 2019 voorlopig geen projecten opgestart.

OD 1.6 - Faciliteren van niet- of licht georganiseerde sportbeoefening

[PROCES 1.6.1 - Het promoten van niet-georganiseerde sport via het faciliteren van laagdrempelige infrastructuur](#)

In functie van de resultaten van het in 2018 uitgevoerde marktonderzoek rond sporten in de natuur zal in samenwerking met de afdeling sportinfrastructuur een oproep gelanceerd worden om innovatieve producten te ontwikkelen die inspelen op deze resultaten en die meer mensen aanzetten tot sporten en bewegen in de publieke ruimte. Met diverse betrokken partners (o.a. gemeenten, sportfederaties, andere departementen) wordt overlegd en samengewerkt om bestaande producten verder uit te bouwen en actief te promoten.

De nieuwe omloopstructuur rond kano- en kajak routes wordt in de reguliere werking opgenomen en zo breed mogelijk geïmplementeerd.

Het in 2018 gerealiseerde online platform voor veldtoertochten (E-VTT) wordt over gans Vlaanderen uitgerold (zie project ICT 10).

Aantal VTE: 7,5 VTE

Begrotingsartikel:

HGO-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 500.000 euro

HGO-1HFG50A-WT_Werking en toelagen – Het voeren van een planmatig infrastructuurbeleid: 950.000 euro

[PROCES 1.6.2 - Organiseren van sportkampen, sportklassen & andere sportpromotionele activiteiten in de centra van Sport Vlaanderen](#)

In 2018 werd er een toekomstvisie geschreven en goedgekeurd voor de sportkampen van Sport Vlaanderen. Deze steunt op vijf pijlers:

- Verhoging bezetting sportkampen en sportstages derden: Concreet betekent dit dat we voorrang geven aan sportkampen en stages van derden en onze centra meer gaan promoten naar externe organisaties
- Focus op internaatskampen: Voor de eigen sportkampen blijft de focus op internaatskampen, waarbij externe kampen als aanvullend worden beschouwd
- Complementaire eigen programmering sportkampen: Door nog sterker in te zetten op de verschillende niveaus van de aangeboden sporten, het aanbieden van nichesporten en het verder uitwerken van sportkampen voor specifieke doelgroepen, willen we ons nog sterker profileren en een substantiële meerwaarde creëren

- Trendsetter op kwaliteit en innovatie eigen sportkampen
- Marktconforme prijssetting: Met een actuele benchmark en een transparantere prijsberekening houden we hierbij de vinger aan de pols. Als gevolg hiervan worden onze prijzen vanaf het schooljaar 2019-2020 met 5 % verhoogd.

Om het aandeel van de kansarmen in onze sportkampen te verhogen wordt er met Vakantieparticipatie een rondetafelgesprek met de verschillende sociale organisaties georganiseerd om te kijken hoe we het aandeel kansarmen in onze sportkampen verder kunnen uitbreiden.

We blijven ook in 2019 de eigen sportkampen intensief promoten via sociale media kanalen, o.a. via sfeerbeelden en -video's van de sportkampen 2018.

In het schooljaar 2018-2019 blijven we voor de sportklassen werken met een gedifferentieerde prijzenbeleid (hoog- en laagseizoen) waarmee we een betere spreiding en een hogere bezetting van de sportklassen beogen.

De bestaande lessenreeksen in de centra worden voortgezet en waar noodzakelijk verder gedifferentieerd.

Weekendarrangementen worden aangeboden in de verschillende centra met overnachtingscapaciteit. De promotie gebeurt digitaal via website en social media. Dit aanbod is aanvullend op de reservaties van clubs en federaties. In 2019 worden de prijzen voor de weekendarrangementen met 20% verhoogd.

Aantal VTE: 71 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-LO_Lonen – Sport voor allen beleid:

Totaal: 3.250.000 euro

[PROCES 1.6.3 - Infrastructuur van Sport Vlaanderen openstellen voor organisaties derden, sportclubs en individuele sporters](#)

De bovenlokale opdracht van de centra blijft centraal staan. Het komende jaar besteden we bijzondere aandacht aan het vermarkten van de centra, waarbij de klemtoon ligt op het zoveel mogelijk aantrekken van doelgroepen die gelinkt worden aan de vier prioritaire functies.

We werken ook actief mee aan de campagne Sport op het werk, waarbij we de ambitie hebben om meer bedrijfssportdagen aan te trekken.

Daarnaast blijven ook lokale sportclubs en individuen welkom.

Dit alles moet er toe leiden dat de bezetting door derden van de sportinfrastructuur toeneemt.

Aantal VTE: 289,7 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid

Totaal: 5.695.500 euro

SD 2 - Optimaliseren van het aanbod aan sportinfrastructuur

OD 2.1 - Uitwerken van een planmatig en duurzaam sportinfrastructuurbeleid en inhaalbeweging sportinfrastructuur

PROCES 2.1.1. - Uitvoeren van het Globaal Sportinfrastructuurplan Vlaanderen

Het Globaal Sportinfrastructuurplan Vlaanderen is opgebouwd uit zes krachtlijnen.

Voor de uitvoering van krachtlijn 1 (decreet) verwijzen we naar proces 2.1.2.

Er wordt in 2019 geen projectoproep voor topsportinfrastructuur gelanceerd omdat dit eenmaal per Olympiade gebeurt (2017) (krachtlijn 2).

We evalueren de Centra van Sport Vlaanderen in functie van hun vier prioritaire functies en hun potentieel om te worden uitgebouwd tot centers of excellence; het GSV geeft een visie over de eigen centra van Sport Vlaanderen en hoe deze bijdragen aan het Vlaamse sport(infrastructuur)beleid. In 2019 wordt de visie 2020 afgerond en voorgelegd aan de Vlaamse regering (krachtlijn 3 - zie project 2.3.2).

Op vragen van lokale besturen, sportorganisaties, private structuren en personen over sporttechnische en -functionele problemen, zal binnen de vooropgestelde periode van 30 dagen informatie verstrekt worden en/of ter plaatse de problematiek onderzocht worden (zie proces 2.4.2). De huidige SPAKKI-databank wordt hertekend in 2019 en zal gebruiksvriendelijker worden (zie proces 2.5.1).

Einde 2018 werd een nieuw contract afgesloten met INTER – Private Stichting Toegankelijk Vlaanderen. Er wordt onder meer bekeken of er een kwaliteitslabel toegankelijkheid voor de sportsector kan ontwikkeld worden. (krachtlijn 4).

Er zal een derde infomoment rond financiering van sportinfrastructuur worden georganiseerd. Overleg met FEBELFIN werd begin 2019 ingepland om de problematiek van het "indienen van een dossier door sportclubs bij een bank" op een degelijk niveau te brengen en dus financiering van (private) sportinfrastructuur te faciliteren. Tot slot wordt in samenspraak met VLABEL onderzocht in welke mate de vrijstelling van onroerende voorheffing voor sportinfrastructuur kan vereenvoudigd en geautomatiseerd worden. (krachtlijn 5)

Binnen krachtlijn 6 kunnen projecten in het kader van de derde projectoproep schoolsportinfrastructuur worden ingediend tot 21 februari 2019. In het voorjaar van 2019 worden de geselecteerde projecten bekend gemaakt. (zie project 2.4.1). Daarnaast zal een projectoproep rond "Bewegingsvriendelijke Publieke Ruimte" worden georganiseerd. In mei worden de geselecteerde projecten bekend gemaakt.

Kinderen bewegen te weinig en hebben nood aan toegankelijke en aantrekkelijke fysieke ruimte. We stellen vast dat de sport- en spelterreinen van onderwijsinstellingen allerhande nog te vaak onderbenut worden. Daarom willen we vanuit de beleidsvelden Onderwijs, Jeugd en Sport inzetten op de 'actieve en gedeelde of open speelplaats'. Om dit idee meer kracht bij te zetten lanceren we een gezamenlijke projectoproep voor bewegingsvriendelijke en gedeelde schoolspeelplaatsen. Via deze projectoproep willen we Vlaamse onderwijsinstellingen financieel ondersteunen om hun schoolspeelplaatsen avontuurlijker en bewegingsvriendelijker te maken, en ze voor sport en spel aan te bieden aan het jeugdwerk en eventueel de bredere lokale gemeenschap.

Aantal VTE: 2 VTE

Begrotingsartikel: zie deelprocessen 2.4.1

PROCES 2.1.2 - Uitvoeren van decreet houdende de ondersteuning van bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur

Begin 2019 wordt het online platform voor subsidieaanvragen voor infrastructuurprojecten, dat een aantal updates onderging naar aanleiding van een evaluatie, opnieuw opengesteld. Tegen uiterlijk 31 maart 2019 kunnen opnieuw subsidieaanvragen voor bovenlokale sportinfrastructuur worden ingediend. De bedoeling is om een voorstel van selectie van projecten zo snel mogelijk voor te leggen aan de minister.

Er wordt in 2019 geen oproep voor topsportinfrastructuur gelanceerd omdat dit conform de decretale bepalingen slechts eenmaal per Olympiade gebeurt (vorige 2017 – volgende 2021).

In 2019 worden er verschillende infosessies en workshops i.s.m. het ISB ter voorbereiding van het indienen van een dossier georganiseerd.

Aantal VTE: Vervat in proces 2.1.1

Begrotingsartikel: HG0-IHFG50A-WT – Werking en toelagen – Het voeren van een planmatig infrastructuurbeleid HGO: middelen vervat in deelproces 2.4.1

OD 2.2 - Verdere inhaalbeweging m.b.t. sportinfrastructuur met focus op zwembaden

Deze operationele doelstelling werd in de beleidsbrief sport toegevoegd aan doelstelling 2.1.

OD 2.3 - Evaluatie en ontwikkeling van de centra van Sport Vlaanderen

PROJECT 2.3.2 - Opmaak actieplan 2020 voor de centra van Sport Vlaanderen

Op basis van o.a. de screening van de vier prioritaire functies, de conditiescoremeting en de afstand tot "center of excellence" werken we de visie 2020 voor de eigen centra af. Dit omvat voor elk van de centra een mogelijk ontwikkelperspectief, met concrete investeringsvoorstellen. We brengen de investerings- en exploitatiekosten per voorstel in kaart, alsook de mogelijke partners en geven een duidelijke prioritering mee. Dit moet de Vlaamse Regering toelaten om gerichte keuzes te maken.

We maken in 2019 ook werk van een beleidsplan om de centra te begeleiden in hun weg naar centers of excellence. We volgen dit op via kwartaalrapportering.

Het facility beheer van de centra wordt geoptimaliseerd door het verder uitrollen van Building Information Model (BIM, inclusief digitale plannen) en het opzetten van een gebouwenbeheers- en ticketingsysteem. Daarnaast zullen de centra gescreend worden op hun toegankelijkheid.

In samenwerking met de VGC en Brussels Perspective wordt een locatie onderzoek uitgevoerd voor een Vlaams sportcentrum in Brussel. Het resultaat zal worden voorgelegd aan de verschillende stakeholders. Nadien zal op basis van de feedback van de stakeholders al dan niet een masterplan voorbereid worden om de haalbaarheid te toetsen.

Aantal VTE: 1 VTE

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

OD 2.4 - Stimuleren van een inventief, duurzaam en innovatief sportinfrastructuurbeleid

PROCES 2.4.1 - Stimuleren van nieuwbouw en renovatie van sportinfrastructuur

Op basis van het investeringsprogramma 2019 voor de uitbouw en renovatie van de centra van Sport Vlaanderen en eventueel rekening houdend met een aantal dringende behoeften, bouwen en renoveren we verder aan de centra van Sport Vlaanderen. Daarnaast gebeuren ook de uitbetalingen van de subsidies voor bovenlokale sportinfrastructuurprojecten en topsportinfrastructuur, van de subsidies met betrekking tot de sportinfrastructuurprojecten in het kader van het Vlaams Sportinfrastructuurplan– DBFM en van de subsidies met betrekking tot de zwembadprojecten (oproepen 2015 & 2016).

Aantal VTE: 6,5 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG50A-LE – Leningen – Het voeren van een planmatig infrastructuurbeleid

Begrotingsartikel: HG0-IHFG50A-WT - Werking en toelagen – Het voeren van een planmatig infrastructuurbeleid

Totaal: 32.332.000 euro

PROJECT 2.4.1 - Naschools openstellen van schoolsportinfrastructuur

De beoordelingscommissie komt in het voorjaar samen om de ingediende dossiers te beoordelen. De projectoproep bepaalt dat scholen uiterlijk 31 mei 2019 op de hoogte worden gebracht van het al of

niet toekennen van een subsidie. De infrastructuurwerken dienen voorlopig opgeleverd te worden tegen uiterlijk 15 december 2020.

Aantal VTE: 0,8 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG50A-WT– Het voeren van een planmatig infrastructuurbeleid: 3.606.000 euro

OD 2.5 - Aandacht voor de ruimtelijke dimensie van het sportinfrastructuurbeleid

[PROCES 2.5.1 - Planning van sportinfrastructuur en planningsprocessen inzake ruimtelijke ordening, milieu en natuur](#)

Sport Vlaanderen vertegenwoordigt de sportsector en adviseert de planningsprocessen op gemeentelijk, provinciaal en Vlaams niveau (continu proces).

Sport Vlaanderen ondersteunt initiatiefnemers bij omgevingsgerelateerde zaken van potentiële of bestaande terreinen voor geluidproducerende en ruimtebehoevende sporten zoals (luchtsporten, watersporten, kleischietsen, motorsport, golf,). We stimuleren ook de sportsector om zelf op zoek te gaan naar innovatieve oplossingen voor sporten met een omgevingsproblematiek zoals bijvoorbeeld elektrische motorcross (E-MX) om het probleem van het tekort aan terreinen op te lossen.

Het updaten van de "Spakki"-databank wordt continu verder uitgevoerd. We hervormen de databankstructuur van Spakki. Er zal meegewerkt worden aan: (1) het opmaken van de behoeftebepaling, (2) overleg met andere afdelingen i.f.v. het inventariseren van de beschikbare data en de behoeftebepaling, (3) het opstellen van een projectplan en (4) het uitwerken van de databankarchitectuur (eventueel in samenwerking met derden)

Deze hervorming van Spakki past in de ruimere context van de uitrol van het datawarehouse binnen Sport Vlaanderen. Er worden nieuwe mogelijkheden gecreëerd: het maken van dashboards, het publiceren van informatie en cijfers over sportinfrastructuur in Vlaanderen en gerelateerde thema's.

Aantal VTE: 2,8 VTE

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

[PROCES 2.5.2. - Opvolging van wetgeving inzake Ruimtelijke Ordening, Milieu en Natuur en bij de opmaak van beleidsplannen.](#)

Sport Vlaanderen vertegenwoordigt de sportsector bij onder andere de opmaak van het Beleidsplan Ruimte Vlaanderen, de aanpassingen van de milieuwetgeving (bv. Vlarem) en bij wijzigingen aan de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening.

Er is verder overleg met het departement Omgeving en we volgen wetgeving m.b.t. beschikbare ruimtelijke instrumenten op: Complexe Projecten, Vlaamse Investeringsprojecten, Projectvergadering.... We vernieuwen de thematiek ruimtelijke ordening en milieu (omgeving) op de website van Sport Vlaanderen en voorzien in een digitale flyer rond dit onderwerp. Derden zullen via een standaardformulier op de website ook vragen kunnen formuleren zodat we verder evolueren naar een kennisloket Sport en Omgeving.

We organiseren een studiedag over de thematiek 'sport & omgeving'.

Aantal VTE: /

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

SD 3 - Het gezond en ethisch sportklimaat blijvend versterken

OD 3.1 - Decreet Gezond en Ethisch Sporten

[PROCES 3.1.1. - Opvolgen van de werking van de partnerorganisatie voor beleidsondersteuning en praktijkontwikkeling inzake ethisch sporten](#)

Voor de ondersteuning op het vlak van ethisch sporten werd het Centrum Ethiek in de Sport (ICES) erkend voor een beleidscyclus van drie jaar. ICES heeft de opdracht om als kenniscentrum te functioneren en informatie, kennis en expertise, of beleidsopties van de Vlaamse overheid in bruikbare instrumenten om te zetten, te delen en daarvoor begeleiding en ondersteuning te verzorgen voor de sportsector. ICES ondersteunt, informeert en stimuleert de Vlaamse sportsector om actief te investeren in ethische waarden en normen die belangrijk zijn bij een kwaliteitsvolle sportbeoefening. De krachtlijnen van het werkjaar 2019 zijn

- Federaties, sportdiensten en koepelsportorganisaties bilateraal ondersteunen bij het ontwikkelen en uitrollen van een ethisch beleid aan de hand van het 8-stappenplan;
- Het verder werken aan een totaalaanbod voor federaties, sportdiensten en koepelsportorganisaties inzake het thema integriteit, met de focus op het stimuleren, bijscholen en ondersteunen van Aanspreekpunten Integriteit op sectorniveau;
- De begeleidingstrajecten inzake sportouders verderzetten en het ontwikkelen van een nieuwe vorming sportouders bedoeld voor trainers;
- De principes van good governance verder implementeren in de eigen vzw-structuur;
- Een informatieaanbod en educatief preventieaanbod ontwikkelen omtrent matchfixing en door de link met het thema fair play een duidelijk signaal geven tegen wedstrijdvervalsing, onder gelijk welke vorm;
- Standpunten formuleren over actuele onderwerpen die werden geïdentificeerd en deze verspreiden wanneer dit wenselijk is.

Aantal VTE: 0,20 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2PA-WT_Werking en Toelagen Sporters in Vlaanderen stimuleren en responsabiliseren tot gezond en ethisch sporten' 150.000 euro

Begrotingsartikel: HG0-1HFG5NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 100.000 euro

[PROCES 3.1.2. - Opvolgen van de werking van de partnerorganisatie voor beleidsondersteuning en praktijkontwikkeling inzake gezond sporten](#)

Voor de ondersteuning op het vlak van gezond sporten werd Gezond Sporten Vlaanderen erkend voor een beleidscyclus van drie jaar. Gezond Sporten Vlaanderen heeft de opdracht om als kenniscentrum te functioneren en informatie, kennis en expertise, of beleidsopties van de Vlaamse overheid in bruikbare instrumenten om te zetten, te delen en daarvoor begeleiding en ondersteuning te verzorgen voor de sportsector. Gezond Sporten Vlaanderen zal haar expertise operationaliseren voor de Vlaamse overheid en de Vlaamse sportorganisaties voor sporters op alle niveaus, van elke origine, georganiseerd of niet-georganiseerd. De krachtlijnen van het werkjaar 2019 zijn:

- Uitbouwen van haar rol als kenniscentrum (website gezondsporten, GES-dag, ...);
- Uitbreiden van de Toolbox gezond sporten (o.m. interactieve tool voor leeftijdsgrenzen, draaiboek voor risicovechtsporevenementen);
- Verzamelen van kennis over sporten met een aandoening (diabetes, kanker);
- Coördineren van het letselpreventieprogramma GetFit2Sport;

Aantal VTE: 0,20 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2PA-WT_Werking en Toelagen Sporters in Vlaanderen stimuleren en responsabiliseren tot gezond en ethisch sporten: 150.000 euro

[PROCES 3.1.3. - Uitvoeren van de procedure voor de financiering van de sportmedische onderzoeken voor getalenteerde sporters](#)

- sensibiliseren van de topsportfederaties over hun coördinerende rol in de opvolging van de sportmedische onderzoeken bij hun sporters.

- Opstellen van een jaarlijks ministerieel besluit dat de maximale toelage per sporter vaststelt.
- Communiceren van de financieringsvoorwaarden en –modaliteiten aan de betrokkenen (artsen en topsportfederaties).
- Controleren van de voorwaarden voor artsen zoals bepaald in het GES-besluit.
- Up-to-date houden en verspreiden van de lijst van artsen die aan bovenstaande voorwaarden voldoen.
- Digitaliseren van het terugbetalingssysteem
- Opvolgen van de ingediende schuldvorderingen en uitbetalen van de schuldvorderingen die aan de voorwaarden voldoen.

Aantal VTE: 0,10 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2PA-WT_Werking en Toelagen Sporters in Vlaanderen stimuleren en responsabiliseren tot gezond en ethisch sporten: 244.000 euro

[PROCES 3.14 - Uitvoeren van de procedure tot erkennen en subsidiëren van een organisatie voor beleidsondersteuning en praktijkontwikkeling op het gebied van gezond en ethisch sporten in de fitness](#)

- Voeren van een kennisgerichte en gedragsgerichte dopingpreventie
- Fitness toegankelijker maken voor bijzondere risicogroepen (inactieve mensen, mensen met een aandoening)
- Ondersteunen van de fitnesssector met een opleidings- en competentiebeleid
- Voeren van externe communicatie over fitness-initiatieven
- Organiseren van interne netwerkbijeenkomsten om samenwerking en innovatie te stimuleren.

De driejarige beleidscyclus loopt af eind 2019. Aanvragen voor erkenning en subsidiëring als partnerorganisatie voor de volgende beleidscyclus moeten uiterlijk 16 september 2019 ingediend worden, waarna advies over deze aanvra(a)g(en) opgemaakt wordt voor de minister.

Aantal VTE: 0,2 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2PA-WT_Werking en Toelagen Sporters in Vlaanderen stimuleren en responsabiliseren tot gezond en ethisch sporten 150.000 euro

[PROJECT 3.11. - Optimalisatie, implementatie en evaluatie van primaire sportletselpreventie bij jonge sporters in Vlaanderen](#)

Het project Get Fit 2 Sport liep af op 30/11/2018. Begin 2019 volgt nog de evaluatie van het eindverslag en de financiële afhandeling van het saldo. De verdere opvolging, implementatie en coördinatie van het eindproduct wordt opgenomen door Gezond Sporten Vlaanderen vzw.

Aantal VTE: /

Begrotingsartikel: HG0-IHFG5NA-WT_Werking en Toelagen - Sport voor allen beleid: 9.000 euro

OD 3.2 – Risicovechtportbeleid

[PROCES 3.2.1. - Opvolgen expertencommissie risicovechtporten](#)

De expertencommissie risicovechtporten monitort de risicovechtportsector onder meer door de werking van de vzw Risicovechtportplatform Vlaanderen op te volgen. Daarnaast volgt ze het ontwerp van de aanbeveling over extreme vechtsport en vechtactiviteiten van de Raad van Europa in het kader van EPAS (Enlarged Partial Agreement on Sport) op. Ze heeft de taak om adviesvragen van de minister te beantwoorden en na te gaan hoe nog meer risicovechtportorganisaties kunnen betrokken worden. Ze plant in 2019 vier vergaderingen.

Aantal VTE: 0,05 VTE

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

[PROCES 3.2.2 - Opmoeging van de werking van een organisatie voor risicovechtporten](#)

De Organisatie Risicovechtportplatform Vlaanderen voert de negen acties uit, ingeschreven in het actieplan 2019, ter realisatie van de operationele en strategische doelstellingen van het beleidsplan 2017-2020. De acties zijn erop gericht de risicovechtportfederaties verder actief te ondersteunen bij het voeren van een ethisch en gezond vechtsportenbeleid.

Aantal VTE: 0,10 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid (vervat in proces 1.1.10)

OD 3.3 - Aandacht voor mensen met een gezondheidsbeperking

[PROJECT 3.3.1. - Ondersteunen van sportbeoefening voor mensen met een gezondheidsbeperking](#)

Een projectvoorstel van UZ Leuven voor het faciliteren van sportmogelijkheden voor kinderen en volwassenen met diabetes is goedgekeurd en opgestart. Het project heeft als doel om kinderen en volwassenen met diabetes in Vlaanderen in staat te stellen om veilig en gezond te sporten door het verlagen van de drempels op het niveau van patiënt, sportclubs, diabetescentra, fitnesscentra en van sportartsen. Het project werd opgestart in oktober 2018 en bestaat uit vier modules die in 2019 worden uitgevoerd.

- Ontwikkelen van een (wetenschappelijk onderbouwde) educatieve tool en opleidingen voor patiënten en diabetescentra;
- Ontwikkelen van een (wetenschappelijk onderbouwde) educatieve tool en opleidingen voor trainers, fitnessbegeleiders en sportartsen;
- Opzetten van specifiek trainingsprogramma voor maximaal 150 diabetespatiënten met bijhorende begeleiding (gebaseerd op de ontwikkelde kennis uit modules 1 en 2) ter voorbereiding van en voor deelname aan het sportief event Climbing for Life;
- Begeleiding en ondersteuning van sportactiviteiten voor kinderen met type 1 diabetes, met wetenschappelijke disseminatie van de resultaten.

In september 2019 is er een gezamenlijk event Climbing for Life (wandel-loop-fiets event in de Vogezen) waarbij deelnemende patiënten, samen met begeleiders een fysieke uitdaging aangaan.

In de periode april – augustus worden driedaagse sportkampjes georganiseerd voor kinderen met diabetes.

In september 2019 is er een wetenschappelijke studiedag met disseminatie van resultaten en ervaringen over het pediatrisch project naar het brede publiek.

Aantal VTE: 0,10 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG5NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid - 149.050 euro

OD 3.4 - Een ethisch Sportklimaat stimuleren

[PROCES 3.4.1 - Strategisch lerend netwerk ethisch sporten](#)

Er worden twee vergaderingen van het lerend netwerk gepland, waarbinnen de thema's integriteit, wedstrijdvervalsing en sportouders aan bod komen.

Aantal VTE: 0,05 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2PA-WT_Werking en Toelagen Sporters in Vlaanderen stimuleren en responsabiliseren tot gezond en ethisch sporten: 90.000 euro

[PROCES 3.4.2. - Seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport](#)

We realiseren in het voorjaar van 2019 het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 2016 tot vaststelling van de algemene erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden voor de georganiseerde sportsector, wat betreft het integriteitsbeleid van de sportfederaties.

Het advocatenkantoor Stibbe verzorgt in het kader van een overheidsopdracht juridische dienstverlening aan de erkende Vlaamse sportfederaties en organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding inzake reglementaire bepalingen op vlak van grensoverschrijdend gedrag.

Het doelstellingenkader dat werd opgelegd aan de federaties wordt opgevolgd, enerzijds via een rapportering tegen 1 april 2019, anderzijds via de bilaterale gesprekken met de gesubsidieerde sportfederaties in het najaar 2019.

We engageren ons verder in de beleidsdomeinoverschrijdende aanpak, waaronder de operationalisering van de erkennings- en bemiddelingscommissie voor slachtoffers van historisch misbruik.

ICES werkt verder aan een totaalaanbod voor federaties, sportdiensten en koepelsportorganisaties inzake het thema integriteit, met de focus op het stimuleren, bijscholen en ondersteunen van Aanspreekpunten Integriteit op sectorniveau, alsook ondersteuningspakketten voor het sportclubniveau (zie ook proces 3.1.1).

Aantal VTE: 0,25 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2PA-WT_Werking en Toelagen Sporters in Vlaanderen stimuleren en responsabiliseren tot gezond en ethisch sporten

SD 4 - Streven naar een dopingvrij Vlaanderen

Alle processen en projecten die ressorten onder deze doestelling worden in een apart ondernemingsplan NADO Vlaanderen opgenomen.

SD 5 - Investeren in kwaliteit, professionalisering en tewerkstelling

OD 5.1 - Via een kwaliteitsvol aanbod aan opleidingen en bijscholingen, het niveau van trainers en sportbegeleiders verhogen

PROCES 5.1.1 - Organiseren en erkennen van sportkaderopleidingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen

Het organiseren en erkennen van sportkaderopleidingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen is ook in 2019 één van de basisopdrachten van Sport Vlaanderen binnen het VTS-samenwerkingsverband. Er wordt permanent werk gemaakt van de onderstaande deelprocessen, waarvan de belangrijkste klemtonen voor 2019 de volgende zijn:

- Beheer van opleidingsstramienien: de opleidingsstramienien (incl. alle onderdelen) van alle aangeboden sportkaderopleidingen blijven centraal beheerd worden door Sport Vlaanderen. Er wordt een verdere afstemming op de generieke competentieoosters nagestreefd.
- Organiseren van cursussen: in 2019 worden meer dan 1.200 cursussen (modules) gepland. Hierbij wordt gestreefd naar een zo laag mogelijk percentage afgelaste cursussen. Er wordt gestreefd om minstens 22.000 modulaire inschrijvingen te realiseren die zouden moeten leiden tot minimaal 4.500 kwalificaties, behaald door het volgen van een cursus, en een slaagpercentage van minstens 75%. Voor deze cursusorganisaties wordt gestreefd naar een tevredenheidsscore van minstens 80%.
- Erkennen van cursussen: conform het Huishoudelijk Reglement en de reglementering rond erkende cursussen zal Sport Vlaanderen in 2019 opnieuw cursussen erkennen van onderwijsinstellingen uit het secundair of hoger onderwijs, sportdiensten, Syntra Vlaanderen en bepaalde sportfederaties
- Valoriseren van andere opleidingstrajecten (A, I, EVC, EVK, GOT): Sport Vlaanderen zal in 2019 andere opleidingstrajecten blijven valoriseren conform de vigerende reglementen en procedures. Het gaat dan over assimilaties, inschalingen, EVC- en EVK-trajecten en Geïndividualiseerde Opleidingstrajecten voor (ex-)topsporters (GOT). De EVC-procedure van de Vlaamse Trainersschool zal worden afgestemd op de richtlijnen van het nieuwe decreet (in voorbereiding) rond het geïntegreerd EVC-beleid van de Vlaamse overheid.
- Docenten: Sport Vlaanderen voert, samen met haar partners binnen het VTS-samenwerkingsverband, een actief retentiebeleid om de huidige docenten te behouden, bij te scholen en een beleid om nieuwe docenten te rekruteren en op te leiden. In overleg met de denkcellen zal een correcte registratie van actieve docenten verder gezet worden zodat de docenten begeleid, geïnspecteerd en opgevolgd kunnen worden. Universiteiten en hogescholen LO wordt gevraagd om de pas afgestudeerden LO te informeren over de mogelijkheden van een docentschap bij de Vlaamse Trainersschool.
- Beheren, bewaken en optimaliseren van de denkcelwerking: de VTS blijft een samenwerkingsverband dat geconcretiseerd wordt binnen VTS-denkcellen maar overkoepeld wordt door de Strategische Stuurgroep VTS en de Taskforce VTS. Sport Vlaanderen zal instaan voor een intensieve begeleiding van de denkcellen, de administratie en verslaggeving van de denkcelwerking, uitwisseling van good practices tussen denkcellen en de optimalisering en bijsturing van de denkcelwerking waar nodig.
- Screening en remediëring van de opleidingen en koppeling met VKS en EQF: Het remediëringproces van de sportkaderopleidingen wordt intensief verder gezet. Sport Vlaanderen is hier echter sterk afhankelijk van anderen. Samen met de VTS-partners wordt onderzocht of en hoe het generieke competentieooster moet bijgestuurd worden en hoe het VTS-opleidingsmodel (verder) kan omgevormd worden naar een competentie-ontwikkelen opleidingmodel.
- Communicatie en promotie: De sociale media van de Vlaamse Trainersschool worden actief gebruikt en uitgebouwd in functie van de promotie van de opleidingen. Hetzelfde gebeurt voor de VTS-website en het VTS-extranet.

Aantal VTE: 21,0 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 1.003.000 euro

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2NA-LO_Lonen – Sport voor Allen beleid: 1.450.000 euro

[PROCES 5.1.2 - Organiseren, erkennen en financieren van bijscholingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen](#)

Sport Vlaanderen zal verder haar rol opnemen in het kader van de Vlaamse II-wetgeving om de verplichte jaarlijkse bijscholingen voor redders te erkennen en hiervoor de nodige attesten uit te reiken. Er is een nieuw opvolgingssysteem geïmplementeerd dat een dubbele doelstelling heeft. Enerzijds zal Sport Vlaanderen via een scansysteem tijdens de bijscholing de deelnemers kunnen registreren. Dit maakt de controle correcter en zorgt voor een sterke efficiëntiewinst in de administratie. Anderzijds zullen de deelnemers ook quasi onmiddellijk na de bijscholing over hun bijscholingsattest kunnen beschikken, wat de klantvriendelijkheid sterk verhoogt. Er wordt onderzocht of een dergelijk systeem ook voor de Dynamo-bijscholingen kan geïmplementeerd worden. Hiervan worden de deelnemers reeds enkele jaren geattesteerd via VOTAS.

In 2019 wordt het aanbod aan VTS Plus bijscholingen verder uitgebreid en kwalitatief verbeterd. Het aanbod VTS Plus is verspreid over Vlaanderen en over allerlei sporttakoverschrijdende thema's. De populaire thema's worden herhaald. Een aantal nieuwe thema's wordt toegevoegd aan het aanbod. Het aanbod van VTS Plus wordt regelmatig gepromoot via nieuwsbrieven, via sportfederaties en via sociale media.

Aantal VTE: 2,0 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 35.000 euro

[PROCES 5.1.3 - Beheren en optimaliseren van het samenwerkingsverband met de verschillende partners binnen de Vlaamse Trainersschool](#)

In 2019 wordt via de Strategische Stuurgroep VTS in overleg tussen Sport Vlaanderen, de universiteiten en hogescholen LO en de sportfederaties, verder gewerkt om een aantal strategische toekomstvragen over de Vlaamse Trainersschool te beantwoorden. De financiering van de liaisons van de universiteiten en de hogescholen LO wordt gecontinueerd op basis van dezelfde principes. Alle denkcellen komen minstens één keer per jaar samen om in overleg tussen de VTS-partners de nodige beslissingen voor de sporttakken te nemen. De Taskforce VTS en de Strategische Stuurgroep VTS bewaken het beleid dat door de DSKO's en de denkcellen wordt gevoerd en sturen bij waar nodig.

Aantal VTE: 0,10 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 275.000 euro

[PROJECT 5.1.1 - Het tweejaarlijks organiseren van de Dag van de Trainer](#)

De Dag van de Trainer wordt tweejaarlijks georganiseerd. Er is geen organisatie in 2019.

Aantal VTE: /

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

[PROJECT 5.1.2 - Automatisering processen afdeling Sportkaderopleiding](#)

Automatisering van de processen binnen de afdeling Sportkaderopleiding werd grotendeels gerealiseerd in voorgaande jaren.

Het is de bedoeling in 2019 de kwaliteitszorg (via kwaliteitsbevragingen) over de sportkaderopleidingen en de bijscholingen te automatiseren via VOTAS en de VTS-app. We willen ook een eerste versie van een interactief communicatieplatform tussen cursisten en het VTS-secretariaat (en vice versa) en tussen het VTS-secretariaat en de docenten (en vice versa) realiseren.

Aantal VTE: /

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

OD 5.2 - Sportclubbestuurders ondersteunen om een kwaliteitsvolle werking uit te bouwen

[PROJECT 5.2.1 - Ontwikkeling en toepassing van een sportverenigingsondersteuningsmodel voor de sportverenigingen in Vlaanderen](#)

In 2019 werkt VSF met Clubgrade verder aan een nieuw sportverenigingsondersteuningsmodel dat de bestuurskracht van sportclubs verhoogt. In 2019 worden de verschillende onderdelen van de methodiek verder getest en verfijnd. Bij een tweede groep pilootclubs wordt de appreciatie gemeten en bij een derde groep pilootclubs zal de effectiviteit van de begeleiding nagegaan worden via wetenschappelijk onderzoek. VSF zal ook het plan voor de verdere uitrol en de duurzame verankering van dit project verder voorbereiden.

Aantal VTE: 0,1 VTE

Begrotingsartikel HG0-1HFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid.; 255.000 euro

[PROJECT 5.2.2 – Sportwijk X](#)

Via een projectoproep worden maximum drie experimentele projecten ondersteund die streven naar een schaalvergroting door het opzetten van een samenwerking tussen verschillende sportclubs alsook met andere lokale organisaties uit andere sectoren (jeugd, cultuur, welzijn, scholen ...). We willen clubs laten samenwerken om efficiëntiewinst te creëren door organisatorische taken te bundelen en te professionaliseren. Door samen te werken met verschillende clubs moet het mogelijk zijn om op termijn een professionele clubmanager aan te stellen, het sportaanbod te optimaliseren en in de werking van sportclubs het accent nog meer te leggen op het realiseren van sociaal maatschappelijke doelstellingen via sportparticipatie. Zo zou de wijk waar de clubs gelegen zijn, kunnen uitgroeien tot een ontmoetingsplaats. Omwille van de betrachting een breed sociaal netwerk op te zetten, zal de indiener een lokale overheid moeten zijn. Er wordt bovendien cofinanciering gevraagd van de betrokken lokale overheid.

Aantal VTE: 0,05 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG5NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid; 459.000 euro (gespreid over drie jaar)

OD 5.4 - Statuut van de sportbegeleider

[PROJECT 5.4.1 - Statuut van de sportbegeleider](#)

Sport Vlaanderen informeert verder over relevante ontwikkelingen m.b.t. dit statuut verenigingswerk. VSF en het Dynamoproject ondersteunen de sportsector en bieden begeleiding bij de toepassing van het statuut bij de verschillende sportactoren.

Aantal VTE: 0,05 VTE

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

OD 5.5 - Faciliteren van tewerkstelling via Sportwerk Vlaanderen

[PROCES 5.5.1 - Uitvoering van het decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sport.](#)

In 2019 worden de erkenningsvoorwaarden gecontroleerd en wordt, na goedkeuring door de minister, Sportwerk Vlaanderen gesubsidieerd. Het voorschot 2019 en de controle op de subsidie 2018 inclusief de uitbetaling van saldo 2018 zal gebeuren op basis van de subsidieprocedure. In 2019 zal het door Sportwerk Vlaanderen voorziene aanbod vooral trachten tegemoet te komen aan de vraag en noden van de georganiseerde sportsector (sportclubs), waarbij er naast zuiver sporttechnische ook coördinerende functies ingevuld kunnen worden. Daarnaast dient Sportwerk Vlaanderen zich te profileren als “de sporttewerkstellingsorganisatie” die garant staat voor kwaliteitsvolle sportbegeleiding in Vlaanderen met sportgekwalficeerde begeleiders. Met de Vlaamse subsidie kan Sportwerk Vlaanderen haar decretale opdrachten verder uitvoeren. Hierbij wordt er naast het verzorgen van een breed basisaanbod aan sportbegeleiders en - ondersteuners, voldoende aandacht besteed aan de andere

opdrachten. Daarnaast zal Sportwerk Vlaanderen innovatieve mogelijkheden onderzoeken en uittesten in functie van meer tewerkstelling en professionalisering in de sportsector.

Aantal VTE: 0,20 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 4.044.000 euro

OD 5.7 - De sportsector heeft aandacht voor maatschappelijk verantwoord ondernemerschap

PROJECT 5.7.1 - SportUp

Ondernemers en startups met vernieuwende digitale sporttechnologie kunnen via SportUp een beroep doen op een ondersteuningsprogramma voor sport tech startups in Vlaanderen. SportUp is het eerste en enige sectorspecifieke ondersteuningsprogramma voor sport tech startups in Vlaanderen. Het is het resultaat van een sterke samenwerking tussen imec.istart en Victoris. SportUp biedt de professionele omkadering en ondersteuning die starters nodig hebben om hun idee verder te ontwikkelen en te laten doorgroeien tot een gezonde onderneming die klaar is voor de internationale markt. Een team van experts ontwikkelde hiervoor een specifieke aanpak, opgesplitst in drie delen: SportUp MEET biedt een netwerk platform voor ondernemers en startups om elkaar te ontmoeten en te inspireren, om zo tevens in contact te komen met experts en mogelijke investeerders. SportUp BOOST biedt beginnende startup teams met een innovatief idee praktische ondersteuning en workshops aan gedurende 3 maanden. SportUp START is het sport tech specifieke traject binnen de imec.istart accelerator en biedt startups die al een proof-of-concept hebben doorgedreven ondersteuning aan op maat én een kapitaalinjectie van minimum 50.000 euro. In 2019 zullen twee tot drie Meetups worden georganiseerd, minstens een in het voorjaar en minstens een in het najaar. Er zullen twee SportUp Boost trajecten worden georganiseerd. Voor het eerste Boost traject in het voorjaar van 2019 zullen minstens vijf Vlaamse startups worden geselecteerd. Er zullen drie oproepen voor SportUp Start gelanceerd worden. De eerste oproep in januari, de tweede in mei en de derde in september. In het voorjaar van 2019 worden verkennende gesprekken opgestart voor eventuele partnerships met Vlaamse bedrijven, alsook met buitenlandse startup event organisatoren

Aantal VTE: 0,05 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG5NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid 50.000 euro

PROJECT 5.7.2 – Talentdelen in de sport

Momenteel is er vanuit sportfederaties en sportorganisaties vaak een vraag omtrent extra ondersteuning bij onder andere financiën, verzekeringen, businessplan, communicatie en andere ondersteunende activiteiten die noodzakelijk zijn om de sportfederaties goed te laten werken. Om deze aanvraag op te vangen kan talentdelen een mogelijkheid zijn. Bij talentdelen geven bedrijven hun medewerkers de kans om gedurende een (korte) periode hun expertise in te zetten bij organisaties die aangeven hier gebruik van kunnen maken.

Trendhuis ontving een subsidie om een kleinschalig verkennend behoefteonderzoek uit te voeren om deze nood in kaart te brengen binnen de sportfederaties en -organisaties binnen Vlaanderen. Deze verkenning kan vervolgens gebruikt worden als input voor Time4yourTalent, maar ook binnen andere organisaties die talentdelen organiseren. Op basis van deze analyse wordt een database opgemaakt die gebruikt kan worden voor alle soorten van talentdelen, en waarbij extra aandacht besteed wordt aan factoren als regio, aard van behoefte en nodige tijdsinvestering om matching zo efficiënt mogelijk te laten verlopen.

Aantal VTE: /

Begrotingsartikel: HG0-IHFG5NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 2.000 euro (saldo)

Project 5.7.3. – Sport en bedrijven

De sportsector worstelt vaak met financiële problemen en is (te) subsidieafhankelijk. Er zal een opdracht uitgeschreven worden met als doel de sportsector te ondersteunen en bij te staan in hun zoektocht naar nieuwe financiële middelen, naast de subsidies en private financieringen en anders dan de traditionele sponsoring. De organisatie moet pro-actief werken en steeds opzoek gaan naar nieuwe

ideeën., met als doel om over 3 jaar een organisatie te zijn die niet meer subsidie-afhankelijk is en een grote zichtbaarheid heeft voor zowel bedrijven als de sportsector en initiatieven neemt die schaalbaar zijn.

Aantal VTE: /

Begrotingsartikel: HG0-IHFG5NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: nog te bepalen

OD 5.8 - Decreet niet-professionele sportbeoefenaar

[PROJECT 5.8.1 - Decreet niet-professionele sportbeoefenaar](#)

Deze problematiek zal in 2019 verder worden opgevolgd.

Aantal VTE: /

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

SD 6 - Ontwikkelen en delen van kennis en promoten van de sport

OD 6.1 - Beleidsrelevant onderzoek optimaal inzetten om een wetenschappelijk onderbouwd sportbeleid te voeren

PROCES 6.1.1. - Aansturing en opvolging van (wetenschappelijke) onderzoeksprojecten en opdrachten

De onderzoeksagenda van Sport Vlaanderen zal geactualiseerd worden op basis van intern overleg en overleg met de voornaamste stakeholders in de sector. Op basis van deze agenda en op basis van noden die zich voordoen zullen ad hoc-onderzoeksprojecten uitgevoerd worden. Via samenwerkingsverbanden met andere departementen en beleidsdomeinen zal data uitgewisseld worden in functie van de verdere kennisontwikkeling en verspreiding in Vlaanderen.

De evaluatie van het proefproject sportparticipatie begin 2019 is de aanzet tot de ontwikkeling en opstart van een onderzoeksstrategie om sportparticipatie op een duurzame manier te meten, gedragen door de sector.

In het voorjaar van 2019 zal een nieuw publiek interactiemoment georganiseerd worden waarbij voorlopige onderzoeksresultaten van het Onderzoekplatform sport met de sector gedeeld zullen worden. Aanvullend zullen ook factsheets gepubliceerd worden die de voorlopige resultaten van de verschillende onderzoeklijnen weergeven. In het jaaractieplan (juni 2019) van het derde werkingsjaar zullen de voorstellen van voor praktijkgerichte valorisatiemogelijkheden opgenomen worden.

Aantal VTE: 0,70 VTE

Begrotingsartikel: HGO-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 356.000 euro

PROJECT 6.1.1 - Sport in de toekomst

In 2019 zullen vier afdelingsoverschrijdende werkgroepen worden opgestart.

- Werkgroep Strategie en Organisatie: er zullen minstens 3 workshops worden georganiseerd om strategische discussies te voeren over de rol van Sport Vlaanderen in 2025 en hoe Sport Vlaanderen futureproof kan blijven.
- Werkgroep Digitalisatie: er zullen minstens 3 workshops worden gepland voor het uitwerken van een digitalisatiestrategie voor Sport Vlaanderen en de georganiseerde sport in Vlaanderen.
- Werkgroep InnovatieLab: er zullen minstens 3 workshops rond waarden, normen, rollen en competenties binnen Sport Vlaanderen worden georganiseerd om het Innovatielab te ondersteunen bij het initiëren van een innovatiecultuur -structuur binnen Sport Vlaanderen. Deze werkgroep wordt actief betrokken bij het opzetten van piloten/demo's/projecten en bij de voorbereidingen van het 3^{de} sportinnovatiecongres op 17 oktober 2019 in Sport Vlaanderen Brugge
- Werkgroep Toekomstteam: er zullen minstens 3 workshops worden ingepland om een EWS systeem (Early Warning System) op te zetten, om innovaties en veranderingen in de (sport)wereld continu te scannen en op te volgen om snel te kunnen schakelen.

In het voorjaar van 2019 zal samen met TomorrowLab minstens 1 ronde tafel met verschillende stakeholders en experts rond Sport en Gezondheid worden gepland om rollen in het sport/beweeglandschap in Vlaanderen te bepalen.

Aantal VTE: 0,10 VTE

Begrotingsartikel: HGO-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 242.000 euro

OD 6.2 - Uitbouw van het Kennis- en Informatiecentrum Sport van Sport Vlaanderen

PROCES 6.2.1 - Verzamelen, ontwikkelen en ontsluiten van kennis, informatie en data

Verzamelen en ontwikkelen van kennis (onderzoeksrapporten, kennisdocumenten, data, ...) en de samenwerking met de partners uit de kenniskring en kennisschakels verder uitbreiden. Daarnaast wordt ook een publicatieplan uitgewerkt waarbij de aanwezige informatie vanuit Sport Vlaanderen (datawarehouse, wetenschappelijk onderzoek, projecten,...) uitgewerkt wordt in rapporten, factsheets en infographics en via een nieuw online kennisplatform op de website verspreid wordt.

Ontsluiten van kennis:

- Ontsluiten van verzamelde en ontwikkelende kennis via de verdere uitbouw, vernieuwing en het beheer van de digitale bibliotheek voor sport in Vlaanderen, inclusief de resultaten van het beleidsrelevant onderzoek. De oude digibib blijft behouden maar verdwijnt op de achtergrond. Een nieuw digitaal kennisplatform wordt geïntegreerd in de website voor snellere verspreiding van de kennis vanuit Sport Vlaanderen
- Interne deelprocessen: Via middagsessies wordt de interne kennis uit de afdelingen opengesteld voor de personeelsleden van Sport Vlaanderen. In 2019 wordt een manier gezocht om dit open te trekken naar het personeel in de centra en de promotiediensten.
- Externe deelprocessen: nieuwsbrief Sport Vlaanderen, organisatie van een kennisdag, studiedagen en infosessies inzake actuele en relevante thema's. In 2019 zal ook een derde sportinnovatiecongres plaatsvinden waarmee we de sportsector willen inspireren om meer te innoveren.
- Voorstellen voor nieuwe manieren om efficiënt kennis te ontsluiten via (alternatieve) vormen van informatiesessies, studiedagen,...

Aantal VTE: 1,75 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: beschikbaar budget: 29.000 euro

[PROCES 6.2.2 - Actieve rol als kennisbemiddelaar vervullen](#)

KICS zal een proactieve rol opnemen in de verdere opvolging en ontsluiting van (wetenschappelijke) kennis rond verschillende thema's uit het Vlaamse sportbeleid via verscheidene communicatiekanalen (nieuwsbrief, website, digibib,...). De ontsloten kennis vindt haar oorsprong in ad-hoc wetenschappelijk onderzoek, bijdragen van het Onderzoekplatform, externe expertise met betrekking tot sport en bewegen maar berust tevens op de ontsluiting van administratieve gegevens via het datawarehouse (zie proces 6.2.1). Specifiek voor het thema sportparticipatie zal KICS een leidende rol opnemen in de ontsluiting via het datawarehouse.

KICS participeert aan het Europees project 'ALL-IN: towards gender balance in sport', waarbij de genderverhoudingen in de sport in kaart gebracht worden en tools voor de sportsector ontwikkeld worden en organiseert in januari 2019 een regionaal trainingsseminarie.

We brengen de partners van de kenniskring en de kennisschakels samen voor structureel en ad hoc bilateraal/multilateraal overleg en samenwerking. KICS coördineert de onderzoeksagenda voor sport in overleg met de partners van de kenniskring. KICS trekt het beleidsnetwerk 'Gelijke kansen in de sport', de stuurgroep van het Onderzoekplatform Sport en het structureel overleg met EU Sport Link. Het KICS (Sport Vlaanderen) is vertegenwoordigd in de volgende overlegorganen en werkgroepen; VPAO, HPAO, de stuurgroep UitPAS, verschillende klankbordgroepen, de Reflectiegroep Jeugd- en Kinderrechtenbeleid, en een aantal werkgroepen, de EU Experts, het Vlaams forum kindermishandeling, de beleidsdomeinoverschrijdende werkgroep "integriteit", de expertencommissie risicovechtsporten, de stuurgroep Risicovechtsportenplatform. Voor het internationaal sportbeleid is Sport Vlaanderen vertegenwoordigd in beleidsdomeinoverschrijdende overlegorganen m.b.t. internationaal beleid (SOIA, PV-overleg).

Aantal VTE: 1,60 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: beschikbaar budget: 179.000 euro

[PROCES 6.2.3 - Creëren van betrokkenheid, draagvlak en interactie m.b.t. diversiteit en gelijke kansen](#)

Aandacht voor diversiteit en gelijke kansen in volgende deelprocessen en -projecten:

- Creëren van een intern draagvlak en betrokkenheid bij de organisatie van het ruime sportpromotie/aanbod, VTS-opleidingen en bijscholingen, alsook bij het uitschrijven van specifieke projectoproepen en opmaken van subsidiereglementen.
- Onder meer via het beleidsnetwerk diversiteit en gelijke kansen in de sport (zie proces 1.3.5) inzetten op samenwerking met relevante partners teneinde (a) te komen tot een draagvlak m.b.t. diversiteit en gelijke kansen en (b) te streven naar een afstemming van eenieders doelstellingen en hieraan gekoppelde acties inzake diversiteit en gelijke kansen.
- We maken diversiteit en gelijke kansen zichtbaar via de Sport Vlaanderen communicatiekanalen

- In januari 2019 organiseert Sport Vlaanderen de ASPIRE themadag Sport en Vluchtelingen in Kazerne Dossin te Mechelen (zie project 8.2.1)
- In de eerste jaarthelft zal ICES de problematiek analyseren van gendergelijkheid in de sport in het algemeen, en heteronormativiteit in het bijzonder (zie project 1.3.5) Aantal VTE: 0,6 VTE

Aantal VTE: 0,6 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: beschikbaar budget 179.000 euro

[PROJECT 6.2.1 - Het tweejaarlijks organiseren van het sportinnovatiecongres](#)

Ter voorbereiding van het 3de Sportinnovatiecongres op 17 oktober 2019 zullen nog minstens 4 klankbordgroepen met experts, ondernemers, academici en afgevaardigden vanuit de brede sportsector georganiseerd worden. Naast interne brainstormsessie en bilaterale gesprekken met diverse sportvernieuwers en met input van TomorrowLab wordt het totaalconcept voor #SIC191019 verder uitgewerkt.

Aantal VTE: 0,3 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid - Beschikbaar budget 179.000 euro

[PROJECT 6.2.2 - Innovatielab](#)

In het voorjaar van 2019 starten we met de Organisational Network Analyse (ONA).

Er wordt verder ingezet op interne communicatie om meer draagvlak voor innovatie binnen Sport Vlaanderen te creëren.

Vóór 1 mei 2019 zullen minstens twee klankbordgroepen worden georganiseerd ter voorbereiding van het 3e sportinnovatiecongres op 17 oktober 2019 in Sport Vlaanderen Brugge, waarbij zowel collega's van Sport Vlaanderen als externe innovatie experts en vertegenwoordigers uit de brede sport- en beweegsector zullen worden uitgenodigd.

Om de interne participatie en de betrokkenheid aan het 3e sportinnovatiecongres alsook bij het project over 'sport in de toekomst' bij het eigen personeel te vergroten, zal in samenwerking met Imec-Smit-VUB een digitaal participatieplatform, als onderdeel van een breder participatie traject van het Innovatielab, worden opgestart dat op termijn kan opengesteld worden naar de ganse sport- en beweegsector in Vlaanderen.

Aantal VTE: 0,4 VTE

Begrotingsartikel: /

OD 6.3 - Informatie over het sportaanbod

[PROCES 6.3.1 - Subsidiëring Sportimonium](#)

In 2019 wordt het Sportimonium gesubsidieerd op basis van de samenwerkingsovereenkomst tussen Sport Vlaanderen en Sportimonium voor de beleidsperiode 2017-2021.

De controle op de subsidie 2018, inclusief uitbetaling van saldo 2018 en de uitbetaling van het voorschot 2019 zal eveneens gebeuren op basis van deze samenwerkingsovereenkomst.

Aantal VTE: 0,05 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 685.420 euro

[PROCES 6.3.2 - Het verder uitbouwen en implementeren van de Sportdatabank Vlaanderen teneinde een efficiënte dataverzameling te realiseren via één centrale databank met betrekking tot personen en organisaties die consulteerbaar is](#)

Er worden permanent nieuwe mogelijkheden ontwikkeld voor de Sportdatabank Vlaanderen en dit voor burgers, sportfederaties, sportdiensten en andere sportactoren.

In 2019 ligt de focus op het permanent actualiseren van de gegevens zodat een maximale datakwaliteit wordt nagestreefd, en de integratie van beleidsmatige gegevens over sportclubs en sportorganisaties, leden en trainers met het oog op het beter in kaart brengen van de sportparticipatie in Vlaanderen. De beschikbare gegevens over sportclubs, sportinfrastructuren en sportparticipatie wordt ontsloten via de website van Sport Vlaanderen. Er wordt ook actief gezocht naar samenwerking met externe partners om de beschikbare gegevens mee te ontsluiten via hun platformen.

Het updaten van gegevens door sportfederaties wordt geïntegreerd in het Sportfederatieplatform van de afdeling Subsidiëring. Dit zal het uitwisselen van de gegevens en de communicatie tussen Sport Vlaanderen en de sportfederaties sterk vereenvoudigen en versnellen.

Aantal VTE: /
Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

OD 6.4 - Een gedragen sportpromotionele sensibiliseringscampagne voor Vlaanderen

PROJECT 6.4.1 - Een gedragen sportpromotionele sensibiliseringscampagne voor Vlaanderen

In 2019 wordt verder werk gemaakt van de verbreding en verdieping van de campagne. Hierdoor moet de herkenbaarheid van de campagne vergroten voor de gemiddelde vlaming. Onder andere met Studio Brussel worden mediapartnerships aangegaan om de campagne inhoudelijk en promotioneel te 'voeden'. De gemeenten worden via het toekennen van een award (in functie van een aantal criteria) extra gestimuleerd om ook op lokaal niveau de campagne te promoten. Via een raamovereenkomst met een extern bureau worden alle functionele afdelingen binnen Sport Vlaanderen promotioneel bij de campagne betrokken. Alle acties en evenementen binnen de afdeling Sportpromotie worden verder geïntegreerd binnen het concept #sportersbelevenmeer.

Aantal VTE: 7 VTE
Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 430.000 euro

OD 6.5 - Samenwerking actoren Sport voor Allen (overlegorgaan sportpromotie)

Deze doelstelling wordt vervangen door OD 6.5 BIS

OD 6.5 BIS - Sportevenementenbeleid

PROCES 6.5.2 - Event Flanders

Event Flanders bereidt in 2019 haar toekomstvisie voor de uitbouw van het topevenementenbeleid in Vlaanderen verder voor.

De voorbereidingen voor de organisatie van het WK Wielrennen in 2021, worden in overleg met het LOC opgestart en opgevolgd. Een beheersovereenkomst tussen de vzw WK 2021 en de Vlaamse overheid wordt afgesloten in het voorjaar 2019. In het najaar wordt door het LOC een nieuwe subsidieaanvraag ingediend voor de derde fase van de voorbereidingen en organisatie van het WK.

In juni 2019 neemt de FIG een beslissing over de kandidatuur van Vlaanderen voor de organisatie van het WK Artistieke Gymnastiek in 2023.

Ook in 2019 gebeurt een doorlopende afstemming tussen Event Flanders en Sport Vlaanderen met het oog op een coherent ondersteuningsbeleid van sportevenementen in Vlaanderen.

Aantal VTE: 0,05 VTE
Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 2.500.000 euro (uitbetaling deel 2 fase 2 WK 2021)

PROCES 6.5.3 - Een ondersteuningsbeleid voor sportevenementen in Vlaanderen

De ontwikkelde ondersteuning wordt verdergezet. Bestaande reglementen worden geëvalueerd en waar nodig aangepast. We werken ook een online inventarisatietool uit die toelaat naast de promotionele return, ook de kwaliteit van de ondersteunde sportevenementen structureel in kaart te brengen om zo collectieve verbeterpunten te detecteren en hiervoor ondersteuning te gaan organiseren (in eigen

beheer of via partners). Zo willen we overgaan naar een actief ondersteuningsbeleid voor sportevenementen en de organisatoren helpen, waar aangewezen en mogelijk, naar een hoger niveau door te groeien. Het evenementenbeleid wordt afgestemd met Event Flanders (zie proces 6.5.2).

Aantal VTE: 3 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2NA-WT_Werking en toelagen – Sport voor allen beleid: 2.499.000 euro + topsport

SD 7 - Meer rendement halen uit het beschikbare topsportpotentieel

OD 7.1 BIS - Uitvoering Topsportactieplan Vlaanderen IV (2017-2020)

PROCES 7.1.5 - Subsidiëring topsportprogramma's via 3 luiken

Sport Vlaanderen zal voorzien in een ondersteuning van Olympische en Paralympische ontwikkelingsprogramma's (middellange en lange termijnwerking) en Paralympische prestatieprogramma's (korte termijnwerking) via subsidiëring topsport. Op 20 december 2018 heeft Sport Vlaanderen – na controle van de subsidiëringaanvragen – een advies overgemaakt aan de Vlaamse minister van Sport voor de subsidiëring Topsport 2019 van de topsportfederaties via (één of meerdere van de) drie luiken van de facultatieve opdracht Topsport.

De Vlaamse minister van Sport zal in de loop van de maand januari 2019 beslissen om deze topsportfederaties te subsidiëren voor de facultatieve opdracht Topsport in 2019.

In 2019 zal Sport Vlaanderen voorzien in de subsidie van de loon- en werkingskost van de technisch directeurs Topsport van 25 topsportfederaties.

Sport Vlaanderen zal in 2019 voorzien in de ondersteuning van de programmakosten per Olympisch ontwikkelingsprogramma en per Paralympisch prestatie- en ontwikkelingsprogramma via de subsidiëring topsport, op basis van de noden per topsportfederatie. Het betreft meer bepaald de loonkost van de trainers, de deelnamekost aan (inter)nationale stages en wedstrijden, de sportwetenschappelijke medisch/paramedische omkaderingskosten, de huurkosten van (sport)accommodatie en de aankoop en verzekering van (sport)materiaal. De trainersomkadering zal daarbij in verhouding staan tot het prioriteitsniveau van het ontwikkelingsprogramma en het aantal bij de Vlaamse overheid geregistreerde topsporters.

Sport Vlaanderen zal in 2019 voorzien in een jaarlijkse ondersteuning van Vlaamse topsporters voor de voorbereiding en deelname aan Olympische Spelen, Paralympische Spelen, Youth Olympic Games, European Games, EYOF en Wereldspelen, via een jaarlijkse subsidiëring topsport van 500.000 euro aan het BOIC.

Sport Vlaanderen zal in 2019 het voorzitterschap en het secretariaat waarnemen van de begeleidingscommissie van het Topsportconvenant en van de gemengde selectiecommissie(s) van het Topsportconvenant. Sport Vlaanderen zal met elk van de topsportfederaties met een topsportschool een convenant afsluiten m.b.t. de goedgekeurde selectiecriteria voor het daaropvolgende schooljaar. De gemengde selectiecommissie van het Topsportconvenant zal voor het schooljaar 2019-2020 de aanvragen van de respectieve topsportfederaties bespreken i.f.v. de toekenning van een topsportstatuut.

Aantal VTE: 2,00 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2QA-WT_Werking en Toelagen - Topsport - Topsportbeleid: 8.629.000 euro

PROCES 7.1.6 - Financiering topsportprogramma's

Sport Vlaanderen zal voorzien in een ondersteuning van de programmakosten per Olympisch prestatieprogramma via werkingsmiddelen topsport, op basis van de noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen IV (2017-2020). Het betreft meer bepaald de loonkost van de trainers, de deelnamekost aan (inter)nationale stages en wedstrijden, de sportwetenschappelijke medisch/paramedische omkaderingskosten, de huurkosten van (sport)accommodatie en de aankoop en verzekering van (sport)materiaal. De trainersomkadering staat

in verhouding tot het prioriteitsniveau van het prestatieprogramma en het aantal bij de Vlaamse overheid geregistreerde topsporters.

Sport Vlaanderen zal voorzien in een ondersteuning van de programmakost van niet-Olympische topsportprogramma's via werkingsmiddelen topsport.

Aantal VTE: 1,00 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2QA-WT_Werking en Toelagen - Topsport - Topsportbeleid: 9.400.000 euro

PROCES 7.1.7 - Professionalisering van de Vlaamse topsportfederaties

Sport Vlaanderen voorziet in de financiering van de structurele en/of individueel afgestemde topsportprojecten vanuit de werkingsmiddelen Topsport, op basis van de noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen IV (2017-2020):

- Aanstelling van een vormingscoördinator Topsport binnen Sport Vlaanderen: 1,0 VTE;
- Financiering van individuele vormingstrajecten van "in service" topsporttrainers: 85.000 euro
- Aanstelling van 1 sportwetenschappelijk expert: 85.000 euro
- Financiering van de sportwetenschappelijke begeleidingsprojecten: 300.000 euro
- Financiering van de sportwetenschappelijke onderzoeksprojecten: 150.000 euro
- Sport Vlaanderen voorziet in de opvolging van 8 decretale subsidiedossiers topsportinfrastructuur ter realisatie in de Olympiade Tokyo (2017-2020).

Aantal VTE: 2,00 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2QA-WT_Werking en Toelagen - Topsport - Topsportbeleid – 700.000 euro

PROCES 7.1.8 - Optimaliseren van de begeleiding, de omkadering en de leefsituatie van de Vlaamse topsporters

- De structurele loonkost van de elitesporters en beloftevolle jongeren via het tewerkstellingsproject Topsport van Sport Vlaanderen wordt ingevuld op basis van de ad hoc noden.
Het aantal topsporters/studenten met een tewerkstellingscontract (+21 jaar) of een onkostenvergoeding voor topsportgerelateerde programmakosten (-21 jaar) in het topsportstudentenproject van Sport Vlaanderen blijft status quo (n=60).
Sport Vlaanderen voorziet in 2019 in werkingssubsidies en tewerkstellingscontracten voor de heren wielerploeg Topsport Vlaanderen – Baloise.
- Carrièrebegeleiding Topsport & Studie zal een verdere, ondersteunende en coachende rol ten aanzien van de studietoelagen en de contactpersonen topsport in de betrokken onderwijsinstellingen aannemen. Prioriteit wordt gegeven aan de professionalisering van Carrièrebegeleiding Topsport en Studie via o.a. "Erasmus+ -project Gold in Education and Elite Sport" en de opleiding "Certified Personal Coach".
Drie carrièrebegeleiders Topsport (2 VTE, waarvan 0,5 VTE op zelfstandige basis) zullen instaan voor de optimale uitbouw van de topsportcarrière en na-topsportcarrière van Vlaamse topsporters via de diverse projecten.

Aantal VTE: 2,50 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2QA-WT_Werking en Toelagen - Topsport - Topsportbeleid: 900.000 euro

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2QA-LO_Lonen - topsport - Topsportbeleid: 1.914.000 euro

PROCES 7.1.9 - Optimale dienstverlening t.a.v. de stakeholders

Sport Vlaanderen voorziet in één-loket voor Topsport:

- Sport Vlaanderen neemt het voorzitterschap en het secretariaat waar van de Taskforce Topsport, de Taskforce Topsport en Wetenschap en de begeleidingscommissie en de gemengde selectiecommissies van het Topsportconvenant (topsportscholen).
- De deadlines voor het indienen van (voorbereidende) beleidsdocumenten worden 100% gerealiseerd.

- Sport Vlaanderen superviseert de topsportfederaties inzake de effectieve uitvoering van het uitdragen van het logo via de genomen initiatieven. Sport Vlaanderen voorzag in diverse communicatie-initiatieven, website, sociale media en publicitaire return in media en op evenementen en huldigingen.
- Sport Vlaanderen voorziet in een optimale dienstverlening inzake Topsport t.b.v. de topsporters (dienstvrijstellingen en verzekering topsporters), de topsportfederaties en derden (mail en telefonische gesprekken).
- Sport Vlaanderen voorziet in de ondersteuning van belangrijke internationale competities in Vlaanderen met het oog op het verhogen van de sportparticipatie en een naamversterking voor Vlaanderen via het logo "Sport Vlaanderen".

Aantal VTE: 3 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2QA-WT_Werking en Toelagen - Topsport - Topsportbeleid 127.000 euro

[PROJECT 7.1.1 - Project Be Gold](#)

In het kader van het project BeGold zullen 15 Vlaamse projecten, 6 Franstalige projecten en 9 gemeenschapsoverschrijdende (nationale) projecten in 2019 worden gefinancierd.

Aantal VTE: 0,50 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2QA-WT_Werking en Toelagen - Topsport - Topsportbeleid: 740.000 euro

OD 7.2 BIS - Evaluatie en bijsturing beleid ter voorbereiding van het Topsportactieplan Vlaanderen V

[PROCES 7.2.2 - Evaluatie Vlaams topsportbeleid 2017-2020](#)

Sport Vlaanderen voorziet in een maandelijkse update van de Vlaamse Topsportindex en rapporteert deze ad hoc aan de Taskforce Topsport.

Sport Vlaanderen voorziet in een periodieke rapportering van de (nog niet) gerealiseerde actiepunten van het Topsportactieplan Vlaanderen IV (2017-2020) aan de Taskforce Topsport en de Stuurgroep Topsport.

Aantal VTE: 0,1 VTE

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

[PROJECT 7.2.2 - Opmaak van het Topsportactieplan Vlaanderen V](#)

De Stuurgroep Topsport legt in het voorjaar van 2019 de timing en werkwijze vast voor de opmaak van het Topsportactieplan Vlaanderen V (2021-2024). De strategische krijtlijnen van het Topsportactieplan Vlaanderen V (2021-2024) worden in het voorjaar 2019 in een strategische werkgroep besproken en vastgelegd.

Aantal VTE: /

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

SD 8 - Constructief bijdragen aan internationaal sportbeleid

OD 8.1 - Actieve aanwezigheid op internationale fora

PROCES 8.1.1 - Actieve aanwezigheid op internationale fora

In het kader van het EU voorzitterschap van de Raad van de EU en EU werkplan sport 2017-2020

- Tijdens het Fins voorzitterschap van de Raad van de EU (2e jaarhelft 2019) zal de Vlaamse Gemeenschap de Belgische vertegenwoordiging op zich nemen.
- Deelname en vertegenwoordiging op diverse evenementen waaronder EU Sport Forum, directeursmeetings, raadswerkgroepen en ministerraden, seminaries over de digitale eengemaakte markt, de voordelen voor sport in georganiseerd verband voor personen met een beperking, de specificiteit van sport binnen de EU en de bescherming van jonge atleten in de sport.
- Vlaamse vertegenwoordiging binnen de 'Group's of interested member states' met het onderwerp: de specificiteit van sportrecht.
- Actieve bijdrage en vertegenwoordiging van de Vlaamse belangen bij het opstellen van raadsconclusies over de toegang tot sportinfrastructuur voor personen met een beperking, de strijd tegen corruptie in de sport, de bescherming van jongeren in de sport en de herziening van de Wereld Anti-Doping Code.

In het kader van het Enlarged Partial Agreement on sport (EPAS – Raad van Europa)

- Een actieve en trekkende rol van het nationaal platform matchfixing binnen de Group of Copenhagen.
- Een actieve rol als partner in het All-in: 'Towards gender balance in sport' project met o.a. de organisatie van een werkseminarie in januari.
- Een actieve deelname aan de Governing Board meeting van EPAS
- Afronden van de aanbevelingen rond goed bestuur en vechtsporten.

In het kader van Erasmus+ Sport

- Laatste fase en organisatie van een disseminatie-event in het kader van het ASPIRE-project waarin Sport Vlaanderen partner is
- Opstart van het HEMA-project waarin Sport Vlaanderen partner is.
- Organisatie van een infosessie nav. de projectoproep voor Erasmus+-subsidies.
- Overlegvergaderingen Commissievoorstel Erasmus+ Sport 2021-2027 in context van het MFK.
- Overleg en briefing voor National Coördinating bodies in het kader van de Europese Week van de Sport.
- Verdere uitrol van de EWoS-clubinitiatieven.
- Organisatie van Erasmus+Sport infosessie voor de brede sportsector.

Bilateraal

- Verdiepen en uitbreiden van bestaande samenwerkingsakkoorden met het oog op meer concrete informatie-uitwisselingen met andere lidstaten rond diverse thema's.

We waken erover dat er een Vlaamse vertegenwoordiging en constructieve bijdrage is in relevante werk- en experten groepen. De afdelingen van Sport Vlaanderen worden op de hoogte van en in contact gebracht met evoluties die zich afspelen op Europees niveau en die reeds opgenomen zijn in het EU werkplan sport 2017-2020 bv. via HEPA focal points, expertengroepen, duurzame ontwikkeling van infrastructuur, betrokkenheid van afdeling sportpromotie bij de Europese Week van de Sport,

Aantal VTE: 0,50 VTE

Begrotingsartikel: HG0-IHFG2RA-WT_Werking en Toelagen - Internationaal en regionaal sportbeleid: 61.000 euro

OD 8.2 - Vlaamse sportsector informeren en betrekken bij het Europese sportbeleid

PROCES 8.2.1 - Vlaamse sportsector informeren en betrekken bij het Europese sportbeleid

Sport Vlaanderen zal zelf actief communiceren, informeren en waar mogelijk geïnteresseerde organisaties begeleiden. Met partners zoals JINT, EPOS, Vleva en EU Sport Link wordt samengewerkt om

gerichte acties en infosessies uit te werken. Ook in 2019 zal Sport Vlaanderen de Maand van de Sportclub koppelen aan de Europese Week van de Sport en daartoe een subsidieaanvraag indienen. Sport Vlaanderen overlegt op regelmatige basis met EU Sport Link, VSF en ISB om de complementariteit en uitwisseling van informatie te faciliteren. Europese regelgeving wordt vertaald naar het niveau van de sportsector bv. staatssteunregeling, pakketreisregelgeving, ... Noden en bezorgdheden van de sector mbt. Erasmus+, de Europese Week van de Sport en andere projecten worden meegenomen naar evaluatievergaderingen en overlegmomenten.

Aantal VTE: 0,25 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2RA-WT_Werking en Toelagen - Internationaal en regionaal sportbeleid - 35.000 euro

[PROJECT 8.2.1 - ASPIRE themadag Sport en Vluchtelingen](#)

Sport Vlaanderen is partner in het Europese Erasmus+ Sport project ASPIRE (Activity, Sport, Play for the Inclusion of Refugees in Europe). Het project ontwikkelde een vormingspakket voor sportorganisaties en sportbegeleiders die vluchtelingen in hun werking willen opnemen. Algemeen voert het project een debat om de werking van sportclubs te verruimen en toegankelijker te maken voor vluchtelingen en migranten, en de waarde van sport voor sociale inclusie uit te dragen. Per partnerland (België, Finland, Zweden, Duitsland, Servië, Spanje, Griekenland, Bulgarije, Oostenrijk) wordt een themadag voor de sportsector georganiseerd waarin o.m. de ontwikkelde training voorgesteld wordt.

Sport Vlaanderen organiseert de ASPIRE themadag Sport en Vluchtelingen op dinsdag 29 januari 2019 in Kazerne Dossin te Mechelen. Het EU project zelf kent een slotconferentie op 14 juni, en eindigt op 30 juni 2019.

Aantal VTE: 0,1 VTE

Begrotingsartikel: HG0-1HFG2RA-WT_Werking en Toelagen - Internationaal en regionaal sportbeleid

OD 8.3 - Samenwerking met andere gemeenschappen onderhouden

[PROCES 8.3.1 - Samenwerking met andere gemeenschappen onderhouden](#)

In de eerste jaarhelft van 2019, tijdens het Roemeens voorzitterschap van de Raad van de EU, is de Franse Gemeenschap woordvoerder voor België. Tijdens die periode zal er vanuit Vlaanderen toegezien worden op een nauwe samenwerking en vertegenwoordiging van de standpunten op internationale fora, ministermeeting, raads werkgroepen, COREPER, ... Tijdens de tweede jaarhelft is de Vlaamse Gemeenschap Belgisch woordvoerder en ligt de verantwoordelijkheid voor coördinatie, afstemming en vertegenwoordiging van België in internationale context bij Vlaanderen.

Aantal VTE: 0,05 VTE

Rechtstreeks toewijsbare uitgaven: /

Deel B. Doelstellingen opgelegd door regeringsafspraken

Doelstellingen, proces- en risicomanagement (DPR)

PROCES DPR 1 - Proces- en risicomanagement

Samen met een consultant hebben we in 2018 een risicocharter opgesteld, met onder meer onze visie over risicobeheer, de doelstellingen hieromtrent, een governance structuur, de nodige rollen en verantwoordelijkheden, de methodologie en een planning. Daarna hebben we met alle afdelingshoofden de organisatiebrede (strategische) risico's gedetecteerd en geëvalueerd. Voor de hoogste risico's werd telkens een risico-actiefiche gemaakt met te verbeteren en nieuwe beheersmaatregelen en een risico-eigenaar die de projecten coördineert. Deze oefening hebben we daarna overgedaan voor de ondersteunende diensten en de operationele afdelingen. Hiertoe werd een werkgroep risicobeheer opgericht met voor elke dienst en afdeling een aanspreekpunt. In totaal werden 108 risico's in kaart gebracht, waarvan we er in eerste instantie 35 verder opvolgen. Om dit zo efficiënt mogelijk te doen werd ons intern controlesysteem (ICS) uitgebreid met nieuwe opvolgingsmogelijkheden. Audit Vlaanderen heeft in oktober-november 2018 onze aanpak geauditeerd, het rapport verwachten we begin februari 2019. Voor de 35 op te volgen risico's wordt telkens een risico-actiefiche opgesteld. Hierin worden de effectieve, de te verbeteren en de nieuwe beheersmaatregelen opgenomen en een risico-eigenaar aangeduid die alle projecten rond het risico zal coördineren. Voor de te verbeteren en de nieuwe beheersmaatregelen wordt telkens een projectverantwoordelijke en een timing vastgelegd. We voorzien tweemaal per jaar een opvolging op het managementcomité.

Monitoring (MON)

PROCES MON 1 - Het gebruiken van de Monitoringstool 'TRAJECT'

In 2019 zal Sport Vlaanderen voor de monitoring van de verplichte beleidsdocumenten zoals bepaald door de Vlaamse Regering opnieuw gebruik maken van de VO-brede monitoringstool TRAJECT. Daarnaast zal bekeken worden in hoeverre deze tool ook gebruikt kan worden om andere beleids- of beheersplannen te monitoren zodat vanaf de nieuwe beleidscyclus en dus vanaf het ondernemingsplan 2020 deze tool kan ingezet worden als monitoringstool

Human Resources Management (HRM)

PROCES HRM 1 - Specifiek wervings- en personeelsbeleid voeren

We blijven inzetten op duurzaam personeelsbeleid en bouwen het professionaliseren (ontwikkelen van expertise) inzake diversiteit en expertise in personeelsbeleid verder uit.

PROJECT HRM 1 - Actualiseren van alle functiebeschrijvingen

Door interne herstructureringen en het optimalisatietraject functieclassificatie van de Vlaamse overheid (dat o.m. een wijziging van de functiefamilies, de wegingsmethodiek en de functiematrix inhoudt) diende een groot aantal functiebeschrijvingen herbekeken en/of nieuw opgemaakt te worden. De voorbereiding op de validatie van de wegingsresultaten waarbij, in overleg tussen leidinggevenden en HR, een indicatieve weging opgesteld wordt, zal dit jaar verder voorbereid worden zodat de finale fase meteen aangevat kan worden.

Van zodra de Vlaamse Regering hiertoe het signaal geeft, gaan we over tot de laatste fase van het project, nl. de validatie en de communicatie van de individuele wegingsresultaten.

PROJECT HRM 2 - Opmaak van een nieuw personeelsplan

In een volgende fase zal gebruik gemaakt worden van de functieniveaumatrix en het instrument van de functieweging om het personeelsplan verder te vertalen in een personeelsplan waarbij de personeelsbehoeften ook uitgedrukt worden in functiefamilies en functiefamilieniveaus. De verdere

timing is evenwel afhankelijk van een beslissing van de VR (VPS, art. 1.4, §3: “Het personeelsplan wordt uiterlijk op een door de Vlaamse Regering vast te stellen datum ook uitgedrukt in functiefamilies, functieklassen[39] en in voorkomend geval in niet toewijsbare functies”). Intussentijd wordt verder werk gemaakt van de verdere invulling en eventuele bijsturing van het personeelsplan 2018-2020.

[PROJECT HRM 3 - Verder automatiseren van het personeelsbeheer en verminderen van de administratieve werklust \(Vlimpers\)](#)

Het Agentschap Overheidspersoneel zet verder in op de optimalisatie van de dienstverlening. Hiertoe zijn er tal van projecten lopende bij het AgO. Deze projecten worden in nauw overleg opgevolgd vanuit Sport Vlaanderen en waar nuttig verder geïmplementeerd.

In 2019 zal de klemtoon hier komen te liggen op de voorbereiding van de instap in Vlimpers Talent vanaf 2020.

[PROJECT HRM 4 - Invoering van het plaats- en tijdsafhankelijk werken \(PTOW\) bij Sport Vlaanderen](#)

In 2019 wordt de herinrichting van de kantooruimte op het hoofdbestuur afgewerkt in samenspraak met het facilitair bedrijf.

In het najaar zal een nieuwe evaluatie gebeuren met het oog op een verdere bijsturing van het afsprakenkader tegen 2020.

[PROJECT HRM 5 - Opmaken van een vormingsplan](#)

Om een goed overzicht te krijgen van de vormingsnoden, alsook om een gerichte budgetraming en planning te kunnen maken, is in het verleden gebleken dat het doorvoeren van een gerichte behoeftenanalyse en het opmaken van een vormingsplan een belangrijke bijdrage tot een gericht personeelsbeleid vormen. De afdelingshoofden worden tijdens de maand januari gevraagd om de VTO-behoeften van hun medewerkers voor 2019 te inventariseren.

In de eerste fase van de analyse dienen de afdelingshoofden duiding te geven bij het type opleiding, de doelgroep, het aantal personen, de voorziene timing en, indien mogelijk, een raming van het nodige budget.

In een volgende fase worden deze gegevens grondiger geanalyseerd en beoordeeld, gebeurt er een marktonderzoek naar geschikte opleidingsverstrekkers, worden er suggesties van vormingen gedaan en wordt er een vormingsplan opgemaakt dat zal worden voorgelegd aan het management.

Informatie en communicatie (ICO)

[PROCES ICO 2 - Verder uitbouwen en doelgericht en efficiënt inzetten van sociale media](#)

Om op sociale media tussen alle topcontent van marketingbureaus en wereldsterren te blijven opvallen en onze verhalen en producten burgers te laten raken, blijven we inzetten op het versterken van de kwaliteit van onze content.

We zetten in op storytelling en zoeken verhalen waar onze volgers zich in kunnen herkennen. En we blijven zoveel mogelijk content op voorhand plannen.

Om onze centra daarbij te helpen, voorzien we zogenaamde mediadagen waarin we op één moment zoveel mogelijk filmpjes en foto's maken die verspreid over het jaar kunnen worden ingezet.

Samen met het socialmediateam werken we aan een uitgebreide en geïntegreerde contentkalender over alle afdelingen en centra heen. We blijven verderwerken aan het evalueren van deze content. Wat heeft gewerkt? Wat niet? We betrekken hierbij alle afdelingen.

Video blijft daarin een belangrijke plaats innemen. Die willen we uiteraard zo veel en efficiënt mogelijk inzetten op onze kanalen. Zodat alle boodschappen van onze verschillende afdelingen en centra zoveel mogelijk de juiste doelgroep kunnen bereiken. Daarom zullen we een videostrategie opstellen.

Om nog meer awareness te creëren en doelgroepen te bereiken, maken we ook gebruik van online advertenties. Om die zo optimaal mogelijk in te plannen, zullen we in 2019 een advertentiestrategie en -planning voorzien.

We zullen ook instagram-accounts opzetten voor al onze centra.

Uiteraard blijft het de bedoeling om iedereen die onze boodschap op sociale media ziet ook daadwerkelijk te converteren: ze moeten ons volgen of fan van ons worden, en liefst van al onze posts delen en zelf onze hashtag gebruiken.

[PROJECT ICO 4 - Invoeren van een nieuwe naam en een nieuwe huisstijl](#)

We blijven monitoren hoe de pijnpunten evolueren. Samen met de centra blijven we aandringen op de aanpassing van onze naam in de externe bewegwijzering. In Huis heeft de huisstijl vooral een bewaker nodig die het belang ervan blijft in de verf zetten. Hoe dat aangepakt kan worden, maakt deel uit van het nieuwe communicatieplan.

[PROJECT ICO 6- Aanpassingen website na review](#)

Verder uitvoeren van de quickwins die bij de review in 2018 naar voor kwamen:

- Zoekmodule op de website optimaliseren
- Aanmelden op de website. Bij de review in 2018 kwamen een aantal minpunten naar boven met betrekking tot het registratieformulier, de automatisch gegenereerde mail en het aanmeldscherm. Dit zijn aanpassingen die door het development team van IT moeten gebeuren, maar verhogen wel in grote mate de gebruiksvriendelijke beleving van de site. Bovendien zijn er momenteel 3 verschillende manieren om aan te melden op vier verschillende platformen: Mijn Sport Vlaanderen (VTS), Sportkampen, webwinkel (Multimove en mountainbikestafkaarten). Dit is heel verwarrend voor de gebruiker. We streven er naar om dit te herleiden tot 1 aanmeldaccount over de hele site.
- Heatmap installeren op de site. Deze tool maakt het mogelijk om na te gaan naar welke info de bezoeker op onze website vooral zoekt en of hij die al dan niet makkelijk vindt.

Andere aanpassingen die moeten gebeuren zijn de kalender uit Recreatex integreren in de site, het voorzien van een Engelstalige versie voor de pagina's van de Centra Genk, Gent, Waregem en Willebroek. We onderhouden en beheren onze website en optimaliseren er de contactpagina's. Ook het toegankelijk maken van de website staat op de planning

[PROJECT ICO 7 - Nieuw communicatieplan en organisatie dienst communicatie](#)

Op basis van de werking van de communicatiedienst, de vragen die we krijgen én gesprekken die we voerden met alle afdelingshoofden en enkele diensthoofden, hebben we nu een totaalbeeld van alle communicatiebehoeften binnen Sport Vlaanderen. De lijst is lang. We proberen er structuur en prioriteiten in te brengen door overleg met het management. Beslissingen die gedragen worden door het management moeten leiden tot duidelijke keuzes en een communicatie met een duidelijke lijn, in doorlopend overleg met de belangrijkste stakeholders.

- Overleg over communicatietaken en -keuzes: draagvlak vinden om juiste keuzes te maken
- Beslissingen over de prioriteiten
- Beslissingen over communicatietaken binnen de afdelingen en van de dienst communicatie
- Vastleggen welke overlegmomenten deze werking zullen ondersteunen
- Eensgezindheid over transitiefase en timing
- Schrijven van een gedragen communicatieplan voor heel Sport Vlaanderen
- Met een contentplanning voor de onderneming: corporate – campagnes – beleidsinfo – events – centra

[PROJECT ICO 8 - Opstellen informatiebeheersplan en informatiebeleidsplan](#)

Er werd eind 2018 een informatiebeheerder aangeduid. Op het maco van december werd het thema en beide plannen toegelicht en kregen de afdelingshoofden de opdracht om per afdeling of cel een informatiecoördinator aan te duiden.

In januari 2019 zullen de informatiecoördinatoren aangesteld worden.

Ingevuld Excelsjabloon Informatiebeheersplan voor alle afdelingen tegen 1/5/2019 (validatie maco april 2019). Ondertussen via een voorlopige lijst per afdeling opkuis van digitale documenten (in het kader van het "Move to the cloud" project).

Na overleg met de informatiecoördinatoren: opstellen en validatie informatiebeleidsplan tegen 1/7/2019 (validatie maco juni 2019).

[PROJECT ICO 9 - Informatieveiligheidsplan](#)

De huidige tekortkomingen zijn geïdentificeerd. De haalbaarheid in 2019 moet onderzocht worden. Dit hangt af van werklust, kosten timing en verantwoordelijkheden.

De prioritaire acties rond informatieveiligheid worden in het plan voor 2019 opgenomen na goedkeuring.

Financieel management (FIM)

[PROJECT FIM 4 - Contractbeheer](#)

Binnen Sport Vlaanderen is er geen overkoepelend contractbeheer. De verschillende afdelingen beheren hun overeenkomsten afzonderlijk. Er zal een databank of overzicht contractbeheer worden uitgewerkt en er zullen afspraken moeten worden gemaakt over de input van de gegevens in het overkoepelend contractbeheersysteem

[PROJECT FIM 5 - Financiële interne controle](#)

Financiële interne controle uitbreiden via rapportering en controles

[PROJECT FIM 6 - Materiële vaste activa en voorraden](#)

Bij aankoop worden de activa geïventariseerd in Orafin. Verder is er geen opvolging van de MVA en zijn er geen echte procedures voor buitengebruikstellingen (verkoop, verdwenen, gestolen, vernietigd, afgevoerd...) of overdrachten (naar een andere entiteit binnen Sport Vlaanderen).

Er wordt geen gebruik gemaakt van 1 inventarisatie systeem voor de voorraden van gebruiks- en verbruiksgoederen.

Informatie- en communicatietechnologie (ICT)

[PROJECT ICT 2- ICT bedrijfscontinuïteitsmanagement \(BCM\)](#)

Het is de bedoeling om tegen eind juni 2019 de migratie af te ronden. Dat zou betekenen dat alle kritische systemen van Sport Vlaanderen gemigreerd zijn naar een omgeving met een hogere beschikbaarheid (BCM) en een snellere reactiveringstijd (DRP) bij eventuele problemen.

[PROJECT ICT 3 – zie ook fiche 2.5.1 - Spakki](#)

De huidige Spakki-databank is een kwaliteitsvolle databank die bijzonder interessant is voor verschillende actoren en die eveneens beleidsmatig nuttig is. Zo is zij inderdaad gekoppeld aan de beoordeling van de bovenlokaliteit binnen het kader van het decreet houdende de ondersteuning van bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur. Eveneens is zij raadpleegbaar via de website van Sport Vlaanderen en is zij geïntegreerd in de geopunt-website. Gezien het grote potentieel van deze databank en de ambitie van Sport Vlaanderen om deze gegevens te combineren met andere databanken in een datawarehouse moet deze databank in een moderner kleedje worden gestoken. Op deze manier kunnen we deze databank beter up to date houden alsook de gegevens beter ontsluiten en ter beschikking stellen aan verschillende actoren (gemeenten, onderzoekers, ...). Om dit te realiseren moest eerst een visie ontwikkeld worden over sportinfrastructuur in Vlaanderen. Deze vinden we terug in het Globaal Sportinfrastructuurplan Vlaanderen dat in de Vlaamse regering einde 2016 werd goedgekeurd. Dit is belangrijk omdat hier bijvoorbeeld de types sportinfrastructuur werden

gedefinieerd die daarna in de huidige Spakki-databank werden geïntegreerd. 2017 werd prioritair voorbehouden aan de ontwikkeling van een invulformulier voor het aanvragen van subsidiëring van sportinfrastructuur. Deze werd zo opgemaakt dat de vernieuwde Spakki deze gegevens kan inlezen. In 2018 heeft de afdeling Sportinfrastructuur een eerste lijst met behoeften vastgelegd. De behoeften – en architectuurbepaling wordt gefinaliseerd in de eerste helft van 2019. Daarna wordt gestart met de functionele analyse en de bouw van het 1ste deel van Spakki. Er wordt gestreefd om in 2019 dit eerste deel van de vernieuwde Spakki-databank operationeel te hebben..

[PROJECT ICT 7 - Digitaal Informatiebeheer incl. Informatieveiligheid](#)

Informatiebeheer

We brengen de AS IS-situatie i.v.m. informatiebeheer in kaart en stellen een informatiebeheerplan op. Dit geeft een 1ste fase een overzicht van de informatie die binnen Sport Vlaanderen verwerkt wordt en in 2de fase wordt een plan van aanpak aan toegevoegd om het informatiebeheer efficiënter te laten gebeuren en de informatie toegankelijker en herbruikbaar te maken. Bij elk aspect van dit plan van aanpak wordt maximaal ingezet op digitalisering en wordt de informatieveiligheid nooit uit het oog verloren.

Informatieveiligheid

Er wordt een informatieveiligheidsconsulent aangesteld en een informatieveiligheidsplan opgesteld. Een onderdeel van dit plan is een stappenplan om te voldoen aan de Europese verordening i.v.m. gegevensbescherming (AVG) die vanaf 25 mei 2018 van toepassing is.

[PROJECT ICT 8 - Centrale Data-architectuur en rapporteringsomgeving](#)

Het opzetten van een eerste versie van een geïntegreerde rapportagetool was eind 2018 in een ver gevorderd stadium. De afdelingen van Sport Vlaanderen kregen toegang tot gegevens uit verschillende databanken die met elkaar werden geïntegreerd.

Het is de bedoeling in 2019 de beleidsmatige data te ontsluiten via verschillende kanalen.

De visualisatie van enkele kengetallen over sport zal voor de burger gebeuren via de website van Sport Vlaanderen. Voor de sportfederaties zal de informatie ontsloten worden via het Sportfederatieplatform waarbij de sportfederaties zich kunnen benchmarken ten opzichte van andere sportfederaties. Voor de gemeentelijke sportdiensten zal een gelijkaardige vergelijkingstool worden ontwikkeld en ontsloten (mogelijks via tool voor de lokale monitoring).

Om deze ontsluiting van beleidsmatige data op een veilige manier mogelijk te maken dient verder overleg gepleegd te worden met Statistiek Vlaanderen en Kennisnetwerk Beleidsonderzoek en wordt sterke ondersteuning verwacht van de veiligheidsconsulent van Sport Vlaanderen. Daarnaast moeten de beschikbare gegevens maximaal beschermd worden en zal een uitgebreid toegangscontrolesysteem moeten geïmplementeerd worden.

Het is de bedoeling in 2019 ook heel wat extra beleidsmatige informatie te integreren met andere domeinen uit het datawarehouse en hierover in sommige gevallen eveneens kengetallen ter beschikking te stellen. We denken hierbij o.a. aan metingen rond sportparticipatie, schoolsport, financiële gegevens (begroting) Sport Vlaanderen, bijscholingen van de Vlaamse Trainersschool, leden/trainers/bestuurders 2018 van de Vlaamse sportfederaties, topsportparameters, enz.

[PROJECT ICT 9 - Platform Subsidies Bovenlokale sportinfrastructuur en Topsportinfrastructuur](#)

In 2019 wordt het platform verder geoptimaliseerd.

[PROJECT ICT 10 - e-loket Veldtoertochten](#)

In 2019 staat de ontwikkeling van een 2de versie van het e-loket gepland. Deze versie breidt de functionaliteit verder uit waardoor het bijvoorbeeld mogelijk wordt dat een organisator tijdens het indienen van een aanvraag informatie kan raadplegen over eventuele wegenwerken of andere evenementen. Tegelijk wordt ook info beschikbaar over de natuurdomeinen.

[PROJECT ICT 11 - Investeren moderne IT-infrastructuur centra](#)

In overleg met de afdeling Infrastructuur/Centra worden een aantal projecten opgestart om de IT-infrastructuur in de Sport Vlaanderen Centra te verbeteren. Dit zijn oa. volgende projecten: Onderzoeken Gebouwenbeheersysteem – Toegangscontrole, Vervanging Kassasystemen, Aankoop hard – en Software voor centraal aansturen Infoschermen, Upgrade workstations en Vervangen monitors, Vervanging huidige telefonie oplossing naar VOIP / Skype for business oplossing. Incl. vervanging van de huidige centrales door een central in de cloud. Uitrol nieuw didactisch materiaal opleidingslokalen, Verdere Ontwikkeling Recreatex, Optimaliseren Camerabewaking en de aankoop Facility Management Informatie Systeem (FMIS). De projecten voor 2019 worden door het managementcomité vastgelegd en geprioriteerd.

[PROJECT ICT 12 - Sportdatabank 3.0](#)

De doelstelling is een tool te creëren voor sportfederaties (en later de sportdiensten), waarmee ze geïntegreerd in het sportfederatieplatform een volledig overzicht hebben van alle aangesloten sportclubs snel en eenvoudig de wijzigingen van gegevens aan Sport Vlaanderen te kunnen doorgeven. Het is de bedoeling om de datakwaliteit van de gegevens van de sportclubs te verhogen in functie van het datawarehouse en beleidsmatige rapportering. Via deze tool wordt ook een klantvriendelijk hulpmiddel gecreëerd waarmee de communicatie over de sportclubs efficiënter kan verlopen tussen de sportfederaties en Sport Vlaanderen. Het verwerken van wijzigingen en opnemen van nieuwe sportclubs zal hierdoor sneller gebeuren.

Daarnaast wordt een plug- ontwikkeld waarmee beleidsmatige informatie vanuit het datawarehouse via het sportfederatieplatform aan de sportfederaties kan ter beschikking gesteld worden. Sportfederaties gaan kengetallen van de eigen sportfederatie kunnen analyseren en benchmarken ten opzichte van één of meerdere andere sportfederaties. De eerste fase van dit project wordt gerealiseerd in 2019

[PROJECT ICT 13 - Databank NADO Vlaanderen](#)

Wereldwijd wordt door WADA het ADAMS-datasysteem gepromoot. Dit dataopvolgingssysteem is echter ontoereikend om alle informatie en alle acties die door NADO Vlaanderen mbt dopingcontroles en disciplinaire afhandeling van dossiers gebeuren gemeenschappelijk door alle dossierbeheerders op te volgen. Daarenboven is dit ADAMS-systeem in herwerking maar de nieuwe versie is nog steeds niet beschikbaar gesteld door WADA. In 2019 wordt de analyse van de databank van NADO Vlaanderen opgestart en een eerste deel van de toepassing gebouwd

[PROJECT ICT 14 - ICT-visie op lange termijn \(5 jaar\) uitwerken](#)

In overleg met de verschillende afdelingen van Sport Vlaanderen zal een globale visie vastgelegd worden. De horizon van deze visie wordt op 5 jaar gelegd.

Integriteit

[PROJECT INT 1 - Integriteitsbeleidsplan Sport Vlaanderen updaten](#)

In 2010 werd voor Bloso een integriteitsbeleidsplan opgesteld. Dit is aan een update toe. Daarbij zal onderzocht worden welke raakvlakken met andere thema's en projecten rond risico's er zijn (lekken van informatie, privacy, grensoverschrijdend gedrag...) en welke richtlijnen en acties hiervoor moeten worden uitgewerkt. Ook zullen de kwetsbare functies bij Sport Vlaanderen opnieuw in kaart worden gebracht en gepaste beheersmaatregelen worden voorgesteld. Het project moet nog opgestart worden. Wel zijn er risico-actiefiches opgesteld die een link hebben met integriteit: Gevoelige informatie verlaat Sport Vlaanderen, Subsidies worden niet billijk of ongelijk verdeeld, Financiële fraude door één of meerdere personeelsleden, Klacht rond discriminatie of grensoverschrijdend gedrag. Opvolging risico-

actiefiches rond integriteit: voorjaar 2019. Vanaf september 2019: update integriteitsplan samen met de integriteitsambtenaar.

[PROJECT INT 2 - Sensibiliseringscampagne integriteit](#)

Er werden contacten met Ices georganiseerd om een plan van aanpak te bespreken. Per centrum werd telkens 1 personeelslid (meestal de sporttechnisch verantwoordelijke) aangeduid om te fungeren als aanspreekpunt integriteit (API). Op het hoofdbestuur werd 1 persoon verantwoordelijk gemaakt voor de coördinatie van de "centrum API's".

Deze 14 personen en de coördinator hebben ondertussen een tweedaagse opleiding (door Ices gegeven) gevolgd rond integriteit en seksueel grensoverschrijdend gedrag. Verder werd er overeengekomen om een handelingsprotocol op te stellen om te kunnen terugvallen op een document waarin afspraken en behandelingen rond integriteit staan.

Er wordt een handelingsprotocol opgemaakt als intern document om vnl. een houvast aan te reiken voor de organisatie in geval de integriteit wordt geschonden.

Dit document finaliseren tegen medio 2019 en communiceren naar onze klanten.

[PROJECT INT 3 - Opmaken ethische code dossierbeheerders subsidies](#)

Met het oog op een integere en consequente behandeling van subsidiedossiers wordt een ethische code uitgewerkt voor dossierbeheerders subsidies binnen Sport Vlaanderen. Naar aanleiding van risicomangement werd een projectfiche inzake integriteit opgesteld, waarbinnen het initiatief vooropgesteld wordt om naast de deontologische code voor de Vlaamse overheid, een specifieke ethische code uit te werken voor dossierbeheerders subsidies. Begin 2019 wordt een olijsting gemaakt van mogelijke ethische dilemma's waarmee dossierbeheerders subsidies in aanraking kunnen komen. Aan de hand van deze dilemma's en bestaande ethische codes binnen de Vlaamse overheid wordt een ethische code voor dossierbeheerders subsidies binnen Sport Vlaanderen opgemaakt.

Kwaliteit

[PROJECT KWAL 1 - Klachtenmanagementsysteem](#)

Eind 2018 werd een voorstel voor een vernieuwde aanpak voor het klachtenmanagement uitgewerkt. Deze aanpak omvat 3 componenten: een mailadres voor klachten, een pagina op onze website en tool/systeem om de klachten efficiënt op te volgen en te behandelen.

Er werd reeds een mailadres klachten@sport.vlaanderen aangemaakt. De twee andere componenten worden begin 2019 aangepast..

Op de website van Sport Vlaanderen komt er een pagina met informatie: welke informatie moet de burger meegeven, aan wie moet de klacht worden gericht, wanneer wordt een klacht niet behandeld... De link naar deze pagina kan bijvoorbeeld onderaan op de website komen, naast disclaimer, privacy. Hier wordt dan ook de link naar het webformulier geplaatst.

Er zal een tool voor de efficiënte opvolging van de klachten ontwikkeld worden (webformulier indienen klacht, automatische registratie van de klacht, dispatching van de inkomende klachten naar de klachtenbehandelaars, geharmoniseerde manier van klachtenbehandeling, gecoördineerde beleidsrapportering)

Eenmaal het klachtenmanagementsysteem operationeel is, zal dit uitgerold worden over de afdelingen en diensten van Sport Vlaanderen met de nodige infosessies.

Verhogen van de klanttevredenheid

[PROCES klanttevredenheid - Het voeren van een kwaliteitsbeleid](#)

In 2019 zal opnieuw een globaal rapport over de resultaten van de diverse tevredenheidsonderzoeken in de functionele afdelingen opgesteld worden. De behaalde resultaten in 2019 zullen worden vergeleken met de resultaten van 2018. Significante verschillen tegenover de kwaliteitsnormen uit het kwaliteitsbeleidsplan van Sport Vlaanderen worden onderzocht.

Deel C. Doelstellingen m.b.t. Welzijn

SD Welzijn 1 - De integratie van de welzijnswetgeving in het managementsysteem van Sport Vlaanderen.

OD Welzijn 1.1 - Sport Vlaanderen voert een actief welzijnsbeleid gebaseerd op een vijfjaarlijks globaal preventieplan en de daaruit voortvloeiende jaarlijkse actieplannen.

PROJECT Welzijn 1.1.17 - Brandpreventie

Organiseren van de opleidingen kleine brandblusmiddelen.

PROJECT Welzijn 1.1.18 - Elektrische installaties

In 2017 is een aanbesteding uitgeschreven voor het updaten van alle elektrische borden bij Sport Vlaanderen. Alle risico-analyses op de elektrische installaties zijn uitgevoerd. In 2019 wordt de aanbesteding van 2017 verder opgevolgd en uitgewerkt.

PROJECT Welzijn 1.1.22 - 5S – Orde en netheid

5S is een methode om orde, netheid en veiligheid te creëren en te behouden. Creëren van een draagvlak op de werkvloer, uitwerken van een meerjarenplan via een concrete aanpak van de eerste prioriteiten.

PROJECT Welzijn 1.1.23 - Werkpostanalyses

Werkpost analyse is een ergonomisch totaalprogramma, bestaande uit een (eventuele) verbetering van de werkplek, een theoretische en praktische instructie van de medewerkers met betrekking tot werkhouding en werkmethode en een systeem dat deze verbeteringen in stand houdt. Dit vormt de basis voor verdere vermindering van fysieke en psychische overbelasting. Het is een meerjarenproject waarvan de eerste prioriteit, met name de technische taken, uitgevoerd wordt.. Creëren van een draagvlak, opleiden van een werkgroep en afwerken van de 1ste prioriteit: technische taken.

PROJECT Welzijn 1.1.24 - Brandpreventiedossier

Het brandpreventiedossier is een verzameling van alle elementen die nodig zijn om tot een degelijk brandpreventiebeleid te komen. Dit is een meerjarenplan met in 2019 de prioriteiten: het intern noodplan, het interventieplan, opmaken van de actiefiches, de evacuatieplannen, rapporten en evaluatie van de evacuatie-oefeningen. We weken een intern noodplan uit afgestemd op de noden van het centrum en doen hier ook een oefening rond.

Deel D. Doelstellingen m.b.t. Diversiteit en Gelijke Kansen

SD - Diversiteit en Gelijke kansen 1 - Sport Vlaanderen voert voor haar eigen personeel een diversiteitsbeleid waarin bijzondere aandacht gaat naar de doelgroepen gender, personen met een migratieachtergrond en personen met een handicap of chronische ziekte.

OD - Diversiteit en Gelijke kansen 1.1 - Diversiteit als waarde binnen Sport Vlaanderen uitdragen/versterken en inzetten op een 'duurzame verandering van de organisatiecultuur' en 'duurzame verankering in de organisatiestructuur' door het eigen personeel te sensibiliseren.

[PROCES - Diversiteit en Gelijke kansen 1.1.1 – zie procesfiche HRM 1 - Specifiek wervings- en personeelsbeleid voeren.](#)

Er wordt enerzijds gericht gewerkt aan sensibilisering/cultuurverandering om de integratie van personeelsleden uit de doelgroepen te bevorderen en de uitstroom te minimaliseren en anderzijds aan het professionaliseren (ontwikkelen van expertise) inzake diversiteit en expertise in personeelsbeleid. Dit is een continu proces.

[PROJECT Diversiteit en Gelijke kansen 1.1.1 - Deelname aan de duodag](#)

Er wordt intern gericht geïnformeerd en gepolst naar de interesses en mogelijkheden van leidinggevend. Deze worden in kaart gebracht.

Profielen en mogelijke tewerkstellingsplaatsen worden doorgegeven aan het GTB, een gespecialiseerde dienst voor trajectbepaling en –begeleiding van personen met een arbeidshandicap. Zij zoeken dan naar een geschikte match van kandidaten. Indien het GTB werkzoekende voor de duodag kan aanleveren, dan zal de verdere coördinatie tussen werkzoekende, leidinggevend en GTB opgenomen worden vanuit de afdeling Personeel.

[PROJECT Diversiteit en Gelijke kansen 1.1.2 - Professionaliseren van HR-medewerkers](#)

De betrokken HR-medewerkers van Sport Vlaanderen hebben op zeer regelmatige basis deelgenomen aan het HR-netwerk binnen de Vlaamse overheid en aan de diverse vergaderingen/ netwerken/ studiedagen georganiseerd door de dienst Diversiteitsbeleid.

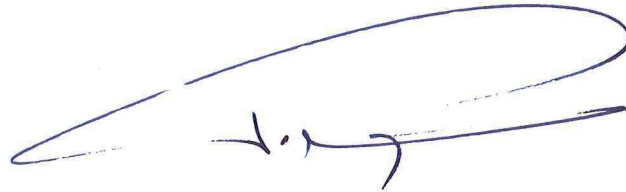
De verplichte toetreding tot het DCPA en de overdracht van personeelsleden, heeft in 2018 wel belangrijke gevolgen gehad voor het eigen HR-beleid met verschuivingen in functies van de overgebleven HR-specialisten en medewerkers. In 2019 zal er o.a. deelgenomen worden aan de vergaderingen van de commissie diversiteit, het netwerk "Mozaïko" (doelgroep: personen met een migratieachtergrond), het netwerk "Onbeperkt aan de slag" (doelgroep: personen met een handicap of chronische ziekte) en aan de studiedagen georganiseerd door de dienst Diversiteitsbeleid.

[PROJECT Diversiteit en Gelijke kansen 1.1.3 - Inleefsessie diversiteit](#)

Het doel van dit project is personeelsleden te laten ervaren wat het is om een beperking te hebben. Hiertoe wordt een inleefsessie voor de personeelsleden van het hoofdbestuur en/of de centra georganiseerd, die toelaat om te ervaren wat het is om een beperking te hebben (bijvoorbeeld rolsstoelgebruik). Met deze inleefsessie is het de bedoeling om de deelnemers de rijkdom en ook de moeilijkheden van diversiteit te laten ondervinden en hen te laten kennismaken/oefenen met "klantvriendelijk onthaal".

Opgemaakt te Brussel,

Voor de Vlaamse Regering,



Philippe MUYTERS
Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport

Voor Sport Vlaanderen,



Philippe PAQUAY
Administrateur-generaal