



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 33

van **IMADE ANNOURI**

datum: 11 oktober 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Bestuur Sportclubs en -federaties - Genderevenwicht

Tijdens de hoorzittingen inzake grensoverschrijdend gedrag in de sport werd door verschillende experts verwezen naar het genderonevenwicht in bestuursfuncties in de sportwereld. Zonder veralgemenend te willen zijn, wordt het gebrek aan vrouwen in verantwoordelijke functies geduid als één van de voornaamste oorzaken van de 'machocultuur' die vandaag nog steeds heerst in sommige sportclubs.

1. Hoeveel vrouwen zetelen er vandaag in de raad van bestuur van een Vlaamse sportfederatie? Wat is het percentage vrouwen binnen de raden van bestuur van de verschillende Vlaamse sportfederaties?
2. Heeft de minister zicht op de genderverdeling van de verantwoordelijke functies op clubniveau?
3. Indien sprake van een grote genderongelijkheid.

Wat is de reactie van de minister hierop? Welke ambities heeft hij op dit vlak?

4. Is de minister het er mee eens dat meer vrouwen in verantwoordelijke functies noodzakelijk zijn om te komen tot een evenwichtiger bestuur van sportclubs?
5. Op welke manier wordt er vandaag al geprobeerd om meer vrouwen in verantwoordelijke functies op federatie- en clubniveau te krijgen? Welke initiatieven neemt de minister daartoe als Vlaams minister van Sport?
6. Is de minister van plan om deze legislatuur extra initiatieven te nemen om meer genderevenwicht in het bestuur van de Vlaamse sportclubs te krijgen? Zo ja, welke? Zo nee, waarom niet?

PHILIPPE MUYTERS

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD

op vraag nr. 33 van 11 oktober 2017

van **IMADE ANNOURI**

1. Binnen de raden van bestuur van de verschillende Vlaamse sportfederaties zetelen volgend aantal mannen en vrouwen (erkende + gesubsidieerde sportfederaties):

| Vlaamse sportfederaties | Man | Vrouw | Eindtotaal |
|------------------------------------|------------|--------------|-------------------|
| Aantal leden RvB (d.d. 16/10/2017) | 547 | 80 | 627 |
| % leden RvB (d.d. 16/10/2017) | 87% | 13% | 100% |

2. Verscheidene bronnen geven allen ongeveer eenzelfde beeld over de genderverdeling van de verantwoordelijke functies op clubniveau:

| Bron | Man | Vrouw | Eindtotaal |
|---|------------|--------------|-------------------|
| Ledenbestanden Vlaamse sportfederaties (2015) | 78.9% | 21.1% | 100% |
| Steekproef uit BMS studie van Scheerder – nr. 23 gepubliceerd in 2015 – bevraging bij 500 sportclubs | 80.6% | 19.4% | 100% |
| Steekproef uit de Grote sportclub enquête – 2012 – respondenten waren zo'n 1.800 clubbestuurders | 79.6% | 20.4% | 100% |
| Steekproef uit geregistreerde clubbestuurders op de website van Dynamo Project – van 2013 tot vandaag – 6.968 clubbestuurders | 73.2% | 26.9% | 100% |

3. Op basis van bovenstaande cijfers stellen we een duidelijk overzicht vast van mannelijke bestuursleden. Deze onevenwichtige verhouding kent vele oorzaken waardoor dit niet zomaar te counteren valt door een algemene aanpak. Er moet vooral van binnenuit een klimaat gecreëerd worden die de diversiteit (gender, leeftijd, ...) van de samenstelling van de raad van bestuur bevordert. Een diverse samenstelling van een Raad van Bestuur is uiteraard bevorderlijk voor het beleid en de modernisering van het aanbod van een sportfederatie of een sportclub. Daarom zet ik onder meer via het nieuwe decreet op de georganiseerde sportsector in op de kwaliteitsparameter 'goed bestuur'. Vlaamse sportfederaties die 'goed bestuur' implementeren worden daarom vanaf 2017 financieel beloond door middel van indicatoren ontwikkeld op basis van de "code goed bestuur voor Vlaamse sportfederaties". Het goed bestuur van de sportfederatie heeft betrekking op patronen binnen de organisatiestructuur die worden gekenmerkt door sleutelementen zoals verantwoording, efficiëntie, effectiviteit, voorspelbaarheid, transparantie en democratie. Eén van de 14 zachte indicatoren luidt: 'De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur'. Deze indicator vraagt een differentiatie in gewenste profielen, maar streeft ook naar een gedifferentieerde samenstelling van de raad van bestuur inzake genderverhoudingen, leeftijd en/of etniciteit.

4-6. Ik meen dat een kwalitatieve invulling van verantwoordelijke functies noodzakelijk is voor goed en evenwichtig bestuur. Zoals ik eerder al aangaf kan een gedifferentieerde samenstelling van de Raad van Bestuur bevorderlijk zijn voor het gevoerde beleid.

Daarnaast verwijs ik ook naar de lopende experimentele projecten in functie van sportverenigingsontwikkeling en motiverend coachen. In het eerste project zetten we in op het versterken van het beleidsvoerend vermogen van sportclubs. In het tweede zetten we in op de verruiming van het motiverend coachen project naar trainers. We willen deze filosofie uitbreiden naar het clubniveau, zodat er een motiverend klimaat heerst binnen de club. Beide projecten bevorderen het klimaat en de ruimdenkendheid binnen de clubs en hun besturen, zodat men ook sneller open staat en actief werk gaat maken van differentiatie binnen de eigen bestuursorganen.